

ODMEŇOVACÍ PORIADOK

01/2018

Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety

Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v zmysle Zákonníka práce v znení neskorších predpisov vydáva tento odmeňovací poriadok.

čl. I

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n.o. je právnická osoba, ktorá je oprávnená konať v pracovno-právnych vzťahoch.
2. Zamestnanec je fyzická osoba, ktorá v pracovno-právnych vzťahoch vykonáva pre zamestnávateľa prácu podľa jeho pokynov za mzdu alebo za odmenu.
3. Zamestnancami sú: garanti študijných odborov, vysokoškolskí učitelia, výskumní pracovníci a ostatní zamestnanci.
4. Tento odmeňovací poriadok upravuje spôsob odmeňovania všetkých zamestnancov, ktorí sú v pracovno-právnom vzťahu k vysokej škole.
5. Priamu zodpovednosť za realizáciu mzdovej politiky majú zriaďovateľ a rektor VŠ.

čl. II

Odmeňovanie zamestnancov

1. Vysokoškolským učiteľom prináleží základný plat, sadzby odmeňovania pedagogickej a vedecko-výskumnej činnosti VŠ učiteľov podľa prílohy č. I.
2. Zamestnávateľ môže okrem dohodnutej mzdy poskytovať zamestnancovi odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností, splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, alebo za práce presahujúce rámec jeho pracovných činností. Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi, vrátane jej výšky, písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.

čl. III

Mzda, práca nadčas

1. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu.
2. Mzda sa vypláca prevodom na účet zamestnanca.
3. Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.
4. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie o 25% jeho hodinového priemerného zárobku. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi náhradné voľno najneskôr do uplynutia 4 kalendárnych mesiacov.

5. Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej o 50% jeho priemerného hodinového zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
6. Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie o najmenej 20% minimálnej mzdy.
7. Za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v takomto prostredí mzdové zvýhodnenie najmenej 20% minimálnej mzdy.
8. Pri vyúčtovaní mzdy je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi písomný doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy a o vykonaných zrážkach a o celkovej cene práce.
9. Zo mzdy zamestnávateľ prednostne vykonáva zrážky poisťného na nemocenské poistenie a dôchodkové zabezpečenie, poisťného na zdravotné poistenie, príspevku na poistenie v nezamestnanosti, príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie a zrážky preddavkov na daň.
10. Zamestnancovi s miestom výkonu práce podľa pracovnej zmluvy v cudzine možno s jeho súhlasom alebo na jeho písomnú žiadosť poskytovať mzdu alebo jej časť v cudzej mene.
11. Pedagogická činnosť vysokoškolského učiteľa je už uvedená v Štatúte VŠZaSP sv. Alžbety (§ 50, ods. 3).

čl. IV Kompetencie

1. Rektorovi vysokej školy určuje plat Správna rada Vysokej školy.
2. Prorektorom, garantom a vedúcim samostatných katedier určuje plat rektor.
3. Zamestnancom ekonomicko-hospodárskeho úseku navrhuje plat kvestor a schvaľuje rektor.
4. Zamestnancom oddelenia ľudských zdrojov navrhuje plat vedúci oddelenia ľudských zdrojov a schvaľuje rektor.
5. Zamestnancom knižnice navrhuje plat vedúci knižnice a schvaľuje rektor.
6. Zamestnancom študijného oddelenia navrhuje plat vedúci študijného oddelenia a schvaľuje rektor.
7. Zamestnancom samostatných katedier navrhujú platy vedúci katedier a schvaľuje rektor.
8. Zamestnancom detašovaných pracovísk určujú platy vedúci detašovaných pracovísk a schvaľuje ich rektor.
9. Ostatným zamestnancom školy navrhujú plat priami nadriadení a schvaľuje rektor.
10. Mimoriadne odmeny navrhuje priami nadriadený a schvaľuje rektor.

čl. V
Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Termínové peňažné plnenie tohto odmeňovacieho poriadku je do 20. kalendárneho dňa nasledovného mesiaca.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi odstupné podľa Zákonníka práce.
3. Odmeňovací poriadok je záväzným vnútorným predpisom.
4. Súčasťou tohto odmeňovacieho poriadku je:
 - Príloha č. I.: Sadzby odmeňovania za pedagogickú činnosť VŠ učiteľov.
5. Odmeňovací poriadok upravujúci platové pomery zamestnancov vysokej školy možno meniť a dopĺňať len dodatkami v písomnej forme.
6. Nadobudnutím účinnosti tohto Odmeňovacieho poriadku strácajú platnosť všetky doteraz schválené odmeňovacieho poriadky Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety.
7. **Odmeňovací poriadok nadobúda platnosť a účinnosť 01. januára 2018**

V Bratislave dňa 01.12.2017

.....
Dr.h.c. mult. prof. MUDr. Vladimír Kréméry, DrSc., v.r.
rektor VŠZaSP sv. Alžbety

PRÍLOHA č. I.

Sadzby odmeňovania za pedagogickú a vedecko- výskumnú činnosť vysokoškolských učiteľov

A/ Prednášky (platí pre všetky stupne štúdia)

prednášky v cudzom jazyku	25 Eur/hodina
profesor	17 Eur/hodina
docent	15 Eur/hodina
asistent	14 Eur/hodina
lektor	12 Eur/hodina

B/ Bakalárske štúdium a Magisterské štúdium

1/ skúšky

- *podľa skutočného počtu odskúšaných hodín (podľa prezenčnej listiny pracoviska)*

profesor	14 Eur/hodina
docent	12 Eur/hodina
asistent/lektor	10 Eur/hodina

Vyhodnotenie písomnej formy skúšania:

a) písomný test formou otvorených otázok	10 študentov/hodina
b) písomný test formou uzavretých otázok	20 študentov/hodina

Vysokoškolský učiteľ má platbu vždy iba jedenkrát za študenta

2/ štátne záverečné skúšky Bc. (2 študenti/hodina)

- predseda komisie 14 Eur/hodina
(max.112 Eur/deň)
- člen komisie 10 Eur/hodina
(max. 80 Eur/deň)
- vedenie bakalárskej práce / školiteľský posudok 40 Eur/práca
- vypracovanie oponentského posudku bakalárskej práce 20 Eur/práca

3/ štátne záverečné skúšky Mgr. (1,5 študenta/hodina)

- predseda komisie 14 Eur/hodina
(max. 112 Eur/deň)
- člen komisie 10 Eur/hodina
(max. 80 Eur/deň)
- vedenie magisterskej práce / školiteľský posudok 50 Eur/práca
- vypracovanie oponentského posudku magisterskej práce 30 Eur/práca

4/ Sociálno-psychologický výcvik

- účtuje sa vždy počet výcvikových hodín bez rozdielu pedagogickej hodnosti

profesor, docent, odborný asistent, lektor 10 Eur/hodina

5/ Vyhodnotenie odbornej praxe

a) v humanitárnych vedách

- 2 kredity/10 študentov/hodina (platí pre denné štúdium)
- 2 kredity/20 študentov/hodina (platí pre externé štúdium)
- **bez rozdielu pedagogickej hodnosti** 4 Eur/hodina

b) v zdravotníckych vedách

- ošetrovateľské techniky/faktúry/Ošet. – skupina 15 – 20 študentov
- **bez rozdielu pedagogickej hodnosti** 4 Eur/hodina

6/ Seminárna (ročníková) práca

- 2-3 kredity/3študentov/hodina bez rozdielu pedagogickej hodnosti

profesor, docent, odborný asistent, lektor 8 Eur/hodina

C/ Doktorandské a rigorózne konanie

- predseda prijímacej komisie 15 Eur/hodina
- člen prijímacej komisie 10 Eur/hodina
- prijímacie pohovory z cudzieho jazyka (PhDr.,PhD.)
zadanie testu 17 Eur/hodina
vyhodnotenie testu 2 Eur/hodina
- skúšobné komisie (rigorózna, dizertačná, záverečná skúška)
profesor – predseda komisie 17 Eur/hodina
docent 15 Eur/hodina
odborný asistent 12 Eur/hodina
- skúška z cudzieho jazyka (PhD.) 14 Eur/študent
- školiteľ (doktorandské štúdium) 50 Eur/rok
- vypracovanie oponentského posudku rigoróznej práce 30 Eur/práca
- vypracovanie oponentského posudku dizertačnej práce 30 Eur/práca
- vypracovanie oponentského posudku záverečnej práce 40 Eur/práca
- vypracovanie školiteľského posudku
(dizertačná práca, záverečná PhD. práca) 20 Eur/práca

D/ Habilitácie a inaugurácie

- predseda habilitačnej a inauguračnej komisie (vrátane posudku) 40 Eur/uchádzač
- členovia komisií (vrátane posudkov) 30 Eur/uchádzač
- oponenti (vrátane posudkov) 40 Eur/uchádzač

E/ Univerzita tretieho veku

- prednášky VŠ učiteľov (profesor, docent, odborný asistent, lektor) 10 Eur/hodina
- seminárna práca (5 študentov/hodina) 5 Eur/hodina