

Profil absolventa magisterského štúdia v odbore sociálna práca so zameraním na manažment sociálnej práce v sociálnych službách

Cieľom **magisterského štúdia v odbore sociálna práca so zameraním na manažment sociálnej práce v sociálnych službách** je príprava študentov na realizáciu manažmentu v sociálnom sektore – v štátnych aj neštátnych inštitúciách – s ohľadom na profesionálne etické princípy sociálnej práce a ekonomickú stránku sociálnych služieb.

Vedomosti absolventa magisterského štúdia v odbore sociálna práca so zameraním na manažment sociálnej práce v sociálnych službách :

- Dokáže mapovať životné situácie jednotlivcov, rodín či skupín, plánovať, prevádzať a vyhodnocovať postupy vedúce k riešeniu alebo zmierneniu ich problémov.
- Je schopný metódami sociálnej práce podporovať jednotlivcov, rodiny, skupiny, aby využívali svoje kompetencie na zvýšenie kvality vlastného života.
- Pozná sociálne a politicko-ekonomické súvislosti, ktoré spoluvytvárajú napĺňovanie sociálnej práce v organizáciách služieb sociálnej práce.
- Má vedomosti z oblasti manažmentu kvality organizácie.
- Rozumie základným mechanizmom v podnikovej ekonomike. Má vedomosti o marketingu, personálnom riadení, manažmente a oblasti public relations.
- Rozumie mechanizmom financovania v sociálnom sektore,
- Pozná základné právne predpisy vzťahujúce sa na pracovno – právne vzťahy a organizáciu sociálnych služieb.

Profesné zručnosti absolventa:

- Je schopný rozoznávať potrebu a manažérsky reflektovať podobu sociálnych služieb.
- Je schopný realizovať manažment organizácií sociálnych služieb práce a to s ohľadom na aktuálne procesy sociálnej politiky a fungovania trhu práce.
- Je schopný rozpoznať potreby organizácie (alebo čiastkových organizačných celkov) a vie zaviesť potrebné teoreticky podložené koncepčné a štrukturálne inovácie.
- Je schopný uvažovať analyticky a koncepčne.
- Dokáže organizovať využitie sociálnej práce v kontexte sociálnych služieb.
- Dokáže rozvíjať pochopenie organizácie ako učiacej sa organizácie.
- Je schopný viesť svojich spolupracovníkov k pocitu zodpovednosti vzhľadom ku spoločnosti, investorom, klientom sociálnej práce (na základe teoreticky podložených právnych a podnikovo ekonomických vedomostí), organizáciám alebo organizačným jednotkám (oddeleniam, odborom atď.).

- Je pripravený koncipovať systematickú spoluprácu rôznych organizácií na rôznych úrovniach na základe strategického a sociálno/komunitného plánovania a kontroly.
- Je schopný pripraviť, riadiť alebo so samostatnou agendou podieľať sa na projektoch regionálnej a národnej úrovne, orientovaných na riešenie sociálnych problémov.
- Dokáže reflektovať vzájomný vplyv personálnej a sociálnej politiky organizácie a politiky zamestnanosti a ďalších oblastí sociálnej politiky.
- Je schopný viesť organizáciu a reprezentovať ju navonok, viesť organizačnú vnútropodnikovú komunikáciu.
- Je schopný plánovať a realizovať jednotlivé riadiace a organizačné úlohy v organizácii a to cez vytvorenie organizačných štruktúr a dodržiavanie manažmentu kvality v organizácii.
- Dokáže zaisťovať personálne riadenie organizácií (výber, rozvoj, motivácia a hodnotenie pracovníkov), viesť pracovné tímy.
- Je schopný vyvíjať a realizovať koncepcie marketingu, public relations a fundraisingu v organizácii.
- Je schopný ďalej rozvíjať svoje profesionálne kompetencie, t.j. reflektovať a kriticky zhodnotiť svoju prácu a ďalej sa vzdelávať.

Absolventi magisterského štúdia v študijnom programe magisterského štúdia v odbore sociálna práca so zameraním na manažment sociálnej práce v sociálnych službách sa môžu uplatniť v pracovných pozíciách:

- Ako riadiaci zamestnanci na úrovni stredného a vyššieho manažmentu vo všetkých organizáciách poskytujúcich alebo koordinujúcich sociálne služby. To zahŕňa ako celkové vedenie organizácie, tak aj vedenie tímov, samostatných agend, rôznych úsekov alebo medziodborovej spolupráce.
- Ako zamestnanci, ktorí vedú a podporujú odborný rast nových a začínajúcich pracovníkov a zabezpečujú praktickú výučbu na pracoviskách.
- Ako zamestnanci pre plánovanie a realizáciu regionálnych a národných projektov.
- Ako vedúci zamestnanci v oblasti manažmentu kvality, evaluácie, školenia a ďalšieho vzdelávania v sociálnych inštitúciách.
- Ako výskumníci, analytici a koncepční zamestnanci v inštitúciách zaoberajúcich sa riadením sociálnych služieb na úrovni lokálnej, oblastnej a centrálnej.
- Ako zamestnanci vykonávajúci poradenské funkcie vo verejnej správe, poprípade politickej reprezentácii, v zvláštnom prípade pri vedení oddelenia vo vzťahu ku komunitnému plánovaniu.
- Ako vedúci zamestnanci v personálnej úrovni organizácie poskytujúcej alebo koordinujúcej sociálne služby.