



**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV.
ALŽBETY, N. O. Bratislava**

Opatrenie rektora č. 2/2013

Hodnotenie kvality VŠ učiteľov na VŠZaSP sv. Alžbety a nástroje ich motivácie, vypracované v zmysle Zásad politiky vysokej školy v oblasti zabezpečovania vnútorného systému kvality KVSK A3 a A6, v nadväznosti na cieľ č. 3 „Zabezpečenie kvality vysokoškolských učiteľov“, v časti KVSK B3

čl.1

Tento vnútorný predpis sa vzťahuje na hodnotenie kvality a motivácie vysokoškolských učiteľov na VŠZaSP sv. Alžbety, ktorí sú zamestnancami na ustanovený týždenný pracovný čas.

čl.2

Pedagogickú časť výkonu VŠ učiteľov hodnotia jedenkrát ročne anonymnými dotazníkmi študenti. Postup metodiky je upravený osobitným opatrením a príkazom rektora.

čl.3

Vedeckú časť výkonu hodnotí vedúci katedry s prorektorom VVČ vždy v januári, za predchádzajúci kalendárny rok, na základe podkladov zasielaných do Centrálného registra publikačnej činnosti, resp. pripravený podľa podkladov dodaných katedrami. Hodnotia sa len výstupy kategórie A a B, podľa „Podrobných kritérií hodnotenia publikačnej činnosti“ (MŠVVaŠ SR z 1. januára 2013.)

čl.4

Hodnotenie pedagogickej a vedeckej činnosti výkonu, vrátane výsledkov študentských hodnotení a ankiety) je súčasťou návrhu katedry na výberové konanie, do ktorého sa vysokoškolský učiteľ prihlásil.

čl.5

Motivačnými nástrojmi zvýšenia resp. udržania výkonu vysokoškolských učiteľov je:

- a) Kvalifikačný postup (docent, mimoriadny profesor, profesor atď. - za kvalifikačné konania interný vysokoškolský učiteľ poplatky neplatí).
 - Finančné ohodnotenie (publikačný bonus 1x ročne, za publikáciu s impact faktorom nad 1, po 1000 euro, bonus rozdelený rovnomerne medzi všetkých autorov kolektívu. Ďalej citačný WOK bonus, bonus za pozvané prednášky na svetových kongresoch, bonus za monografie a pod. v zmysle Odmeňovacieho poriadku VŠZaSP z 30. 6. 2013).

čl. 6

Vedúci katedier predkladajú hodnotenie kariérneho (predtým kádového) rastu minimálne 1x za rok vedeckej rade a rektorovi. Za hodnotenia študentov a stav personálneho rastu svojich zamestnancov je zodpovedný prorektor pre rozvoj.

čl.7

Toto opatrenie nadobúda účinnosť 1. septembra 2013

V Bratislave 30.8.2013

Rektor VŠZaSP sv. Alžbety