



**Motivácia a stimulácia tvorivého, vedeckého a kariérneho rastu
vysokoškolských učiteľov, vedeckých pracovníkov, študentov
a zabezpečovanie dostatočného priestorového, materiálneho, technického,
informačného a personálneho uskutočňovania študijných programov na
Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety**

Vnútorňý predpis v zmysle §3 písm. h), písm. l) a písm. m) zákona č. 269/2018
Z. z o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania

Článok 1

Legislatívne pramene

Smernica vychádza filozoficky aj legislatívne z vnútorného systému pre kvalitu vysokoškolského vzdelávania VŠZaSP v zmysle štandardov SAAVŠ v oblasti tvorivej činnosti, vysokoškolského vzdelávania, na ich zlepšenie, štruktúru a monitorovanie kvality, ďalej z ustanovení § 48a § 49 zákona o VŠ č. 131/ 2002, zo štruktúry § 3 zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania, ako aj štandardov pre vnútorný systém v časti o tvorivej činnosti vysokoškolských učiteľov a študentov. Pri štandardoch pre študijné programy (VS), habilitačných a inauguračných konaní svojim znením a štruktúrou vychádza z príslušných smerníc s dopadom na kariérny a mzdový rast, z vnútorných predpisov VŠZaSP a vnútorného systému, ako aj z formy mzdovej kariérnej simulácie, ich postupu v rámci ŠVOČ, doktorandského, rigorózneho, habilitačného a inauguračného konania, atestačného a špecializačného rastu v rezortoch zdravotníctva a sociálnych vecí, v rezorte zahraničných vecí a európskych záležitostí.

Článok 2

Cieľ predpisu

Cieľom vnútorného predpisu je:

- a) stimulovať vysokoškolských učiteľov VŠZaSP a vedeckých pracovníkov VŠZaSP pri zvyšovaní svojej odbornosti, vedeckej produktivity a tak v ich kariérom postupe,
- b) umožňovať najtalentovanejším študentom cestu študentskej vedeckej činnosti prípravu a postupne zdokonalenie v rámci PhD. štúdia,
- c) motivovať ich samostatnú tvorivosť prostredníctvom rigorózneho konania alebo u zdravotníckych odborov prostredníctvom špecializačného štúdia,
- d) vytvárať stimulujúce platové odmeňovacie podmienky pre najlepších vedeckých pracovníkov a vysokoškolských učiteľov,
- e) motivovať ich kariérny rast prístupom k habilitačnému a inauguračnému konaniu,
- f) podporovať študentov v ŠVOČ a Alumnov v ich vedeckých podujatiach, pomáhať ich organizovať aj na jednotlivých pracoviskách VŠZaSP s celoštátnou a medzinárodnou dostupnosťou,
- g) podporovať súčinnosť knižníc edičných centier pracovísk vo financovaní vydávania monografií vysokoškolských učebníc, a v rámci rozpočtu vydávaní vedeckých časopisov, pokiaľ sú evidované v medzinárodných databázach (napr. Scopus , Web of Science atď.)

Článok 3

Legislatíva a stimuly

A.

- Vyhláška MŠVVaŠ SR o habilitačnom a inauguračnom konaní č. 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko – pedagogických titulov a umelecko - pedagogických titulov docent a profesor,
- Nariadenie vlády č. 296/2010 o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností ,
- Vnútorne predpisy VŠZaSP :
 - Smernica rektora o PhD. štúdiu,
 - Smernica rektora o rigoróznom konaní,
 - Zásady udeľovania a hodnotenia grantov - interné grantové schémy
 - Zásady udeľovania a hodnotenia grantov - činnosť odbornej komisie pre interné grantové schémy
 - Odmeňovací poriadok VŠZaSP,
 - Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov, funkcií profesorov, docentov a funkcií vedúcich zamestnancov,
- Opatrenia MŠVVaŠ SR o študentskej vedeckej činnosti.

B. Ekonomické stimuly

- príplatky, osobné i motivačné, financovanie konferencií, monografií, poplatkov za publikácie každoročne, v rozpočte na tvorivú činnosť (bez účasti štátneho rozpočtu).

C. Rezortné stimuly

Granty ústredných orgánov štátnej správy najmä MZ SR, MV SR a MZV SR (MŠVVaŠ SR pre súkromne vysoké školy dosiaľ prostriedky nevyčleňovalo, v prípade zmeny legislatívy, aj prostriedky MŠVVaŠ SR).

Článok 4

Zosúladená (koherentná) činnosť štruktúr VŠZaSP zameraná na motiváciu vysokoškolských učiteľov a študentov

- A. *Rada VŠZaSP pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania* , ktorá prerokováva najmenej raz ročne správu o publikačnej činnosti, a čerpanie vnútorných finančných prostriedkov, ktoré VŠZaSP vyčlení na výskum a tvorivú činnosť študentov a vysokoškolských učiteľov,
- B. *Vedecká rada VŠZaSP* každoročne vyhodnocuje tvorivú vedeckú činnosť , výskum finančných zdrojov a zahraničných pracovných ciest zameraných na pozvané účasti , predsedanie, prednášky a prezentácie na zahraničných európskych a svetových fórach. Financovania študentov, ktorí sa prihlásia do študentskej vedeckej činnosti, a iných foriem súťaží študentov a doktorandov, vedeckých pracovníkov a vysokoškolských učiteľov, publikačnej činnosti a citačného ohlasu vo výročnej správe VŠZaSP.
- C. *Akademický senát VŠZaSP* každoročne schvaľuje správu o činnosti VŠZaSP,
- D. *Pracoviská, fakulty, inštitúty, ústavy a katedry*- organizácia vedeckých konferencií pre vysokoškolských učiteľov a študentov,
- E. *Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR* - správa o použití finančných prostriedkov, od času kedy a pokiaľ ich začne na účely VVČ prideliť v rámci grantových schém štát za príslušný projekt osobitne pri ukončení a pri priebežnom

hodnotení na výzvu MŠVVaŠ SR.

F. *Ministerstvo zahraničných vecí SR a Ministerstvo zdravotníctva SR* - na ich výzvu a po skončení projektov

- Ministerstvu zahraničných vecí výstupy rozvojových vedeckých projektov
- Ministerstvu zdravotníctva SR a Ministerstvu vnútra SR správy o výsledkoch rezortných vedeckých grantov.

G. *Zahraničnej evaluačnej štruktúre* v 6 ročných intervaloch pred každou ďalšou evaluáciou

H. *Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR* v rámci periodického hodnotenia, pokiaľ bude výzva spojená s možnosťou získania finančnej dotácie.

Článok 5

Kontrola dostatočného priestorového , materiálneho, technického , informačného a personálneho zabezpečenia študijných programov

A. Štruktúry kontroly a hodnotenia dostatočného priestorového, materiálneho, technického, informačného a personálneho zabezpečenia študijných programov:

Zodpovedné štruktúry VŠZaSP v tejto oblasti sú:

- Rada VŠZaSP pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania ,
- Programová rada VŠZaSP pre študijné programy a odbory habilitačného konania a inauguračného konania
- Vedecká rada VŠZaSP
- Komisia pre vnútorný systém

B. Činnosti štruktúr, ktoré každoročne posudzujú a predkladajú Vedeckej rade VŠZaSP a MŠVVaŠ SR správu o tvorivej činnosti, pedagogickej činnosti a sledujú priebežne plnenie personálnych štandardov pre študijné programy. Navrhujú vypísanie výberových konaní na miesta, taxatívne určené v štandardoch pre študijné programy. Útvar kontroly z vlastného podnetu alebo z podnetu študentov, či vysokoškolských učiteľov, a reprezentantov akademickej obce VŠZaSP preveruje dostatočné priestorové a finančné zabezpečenie a efektívnosť študijných programov, navrhuje úpravy školného a správy o finančnom čerpaní grantov pri kontrole grantov na požiadanie rektora alebo správcu grantovej schémy.

Článok 6

Záverečné ustanovenie

Tento vnútorný predpis s cieľom motivácie a stimulácie tvorivého, vedeckého a kariérneho rastu vysokoškolských učiteľov, vedeckých pracovníkov, študentov a zabezpečovanie dostatočného priestorového, materiálneho, technického, informačného a personálneho uskutočňovania študijných programov na Vysoké škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety po prerokovaní v Akademickom senáte VŠZaSP schválila Vedecká rada VŠZaSP v dňoch 28.01.2022 -31.01 2022 a je účinný od 1. 2. 2022.

V Bratislave dňa 31.01.2022

Dr. h. c. prof. MUDr. Juraj Benca, PhD. , MPH

rektor VŠZaSP sv. Alžbety