

## 7.2. CITÁCIE UCHÁDZAČA

Doc. Mgr. Małgorzata Dobrowolska, Doktor

**Citácií spolu: 187 (baza SCOPUS, WEB OF SCENCE, GOOLE SCHOLAR)**

**Citácie v zahraničných publikáciách registrovaných v zahraničných databázach Web of Science alebo SCOPUS: 46**

**Citácie v domácich publikáciách: 82**

**Citácie v zahraničných publikáciách: 103**

Zdroje citácií	spolu
Počet citácií vo Web of Science Core Collection	34
Počet citácií v Scopus	41
Počet citácií v zahraničných (iných ako poľských) časopisoch vo Web of Science Core Collection	30
Počet citácií v národných časopisoch vo Web of Science Core Collection	4
Počet citácií v zahraničných časopisoch (iných ako poľských) v Scopus	29
Počet citácií v národných časopisoch v Scopus	5
Počet citácií v zahraničných (iných ako poľských) časopisoch v Scopus, Web of Science Core Collection alebo Google Scholar	82
Počet citácií v národných časopisoch Scopus, Web of Science Core Collection alebo Google Scholar	103

	Impact factor	CITÁCIE			
		WoS <sup>1</sup>	Scopus	Google Scholar	BazEkon
Dobrowolska M., 2014, On the issues of employment flexibility. Research and conclusions. Z zagadnień elastyczności zatrudnienia. Badania i wnioski, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 150, ISBN 978-83-7930-495-0			1	8	2
Dobrowolska M., 2013, Problemy życia zawodowego pracowników zatrudnionych w elastycznych formach, Wydawca Instytut Studiów Międzynarodowych i Edukacji Humanum, Warszawa, s. 621, ISBN 978-83-932603-4-8.				6	1
Dobrowolska M., 2012: Performance appraisal systems in traditional and non-traditional forms of employment/ Systemy ocen pracowniczych w tradycyjnych i nietradycyjnych formach zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 151				5	2
Dobrowolska M., 2012: Employee and flexible forms of employment – a theoretical analysis and empirical studies/ Pracownik i elastyczne formy zatrudnienia. Analiza teoretyczna i studia empiryczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 162				12	8
Dobrowolska M., 2012: Psychological aspects of corporate social responsibility in light of social and vocational integration of groups threatened by social exclusion – a case study /Psychologiczne aspekty realizacji idei społecznej odpowiedzialności biznesu na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – studium przypadku, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 112				7	3
Dobrowolska M., 2011: Flexible form of employment in view of unemployment problems in middle age/Elastyczne formy				17	10

<sup>1</sup> Web of Science Core Collection

zatrudnienia wobec problemów bezrobocia późnej dorosłości, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, s. 186					
Dobrowolska M., red., 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup wykluczonych społecznie z powodu izolacji więziennej, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, s. 101					1
Dobrowolska M., red., 2010: Integracja elastycznych 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 407				4	2
Dobrowolska M., red., 2010: ABC elastycznych form zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 252				10	2
Dobrowolska M., red., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia szansą na pracę, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 191					3
Dobrowolska M., red., 2010: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 341					1
Dobrowolska M., red., 2010: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 158					1
Dobrowolska M., red., 2008: Spółdzielnie socjalne od A do Z, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 198			1		2
Dobrowolska M., red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Podręcznik, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 379			1		5
Dobrowolska M., red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 280					
Dobrowolska M., Kaszuba K., red., 2007: Zatrudnienia tymczasowe sposobem na dobrą pracę i efektywność firm, Instytut Książki, Rzeszów, s. 374			1		2
Dobrowolska M., Deja A., Teh Education of Leaders in the Face of 4 <sup>th</sup> Digital Revolution, In: 11th International Multi-Conference on Complexity, Informatics and Cybernetics. IMCIC 2020, Orlando, United States 10-13 March 2020. Conference paper. Vol. 2. Eds.: N.C.Callaos, S. Hashimoto, N. Lace, B. Leybourne, P. Poszytek. International Institute of Informatics and Systemics, 2020, 37-42			1		
Dobrowolska M., Sikora J., Wandasiewicz J., 2018, Powrót kobiety na rynek pracy a employer branding, czyli co pracodawca robi, żeby kobieta chciała do niego wrócić, w: (red.) Anna Adamus-Matuszyńska, Public relation w przestrzeni publicznej, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, s. 35-44, ISBN 978-83-7875-465-7, e-ISBN 978-83-7857-466-4					
Wronka-Pośpiech M., Frączkiewicz-Wronka A., Dobrowolska M., 2017, Predicting managerial success in the case of polish social enterprises – personality perspective, Proceedings IFKAD 2017, St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017, ISBN 978-88-96687-10-9, ISSN 2280787X, 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD 2017), in St. Petersburg (IFKAD) on the theme of: Towards Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation, pp. 1689-1703, full paper ID 294					1
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Classifications of People Addicted to Work, Treatment and Measurement and Workaholism – A Case Study, Proceedings Book 12th International Conference on Social Sciences Amsterdam, 19-20 May 2017, pp. 542-549, European Center for Science Education and Research, ISBN 978-88-909-161-0-6, Volumine III					

Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Mobbing/bullying behaviour and mental health difficulties of a victim of mobbing, Proceedings Book 12th International Conference on Social Sciences Amsterdam, 19-20 May 2017, pp. 321-329, European Center for Science Education and Research, ISBN 978-88-909-161-0-6, Volumine III					
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Workaholism and its symptoms in individuals manifesting mental disorders: A clinical analysis based on a case study, Proceedings Book 13th International Conference on Social Sciences Vienna, 06-07 October 2017, pp. 883-890, European Center for Science Education and Research, ISBN 978-88-909161-3-7, Volumine III					
Labus A., Dobrowolska M., 2017, Miks lokatorski – integrować czy izolować, Zmieniające się środowisko pracy i różnice indywidualne, w: B. Komar, Badania interdyscyplinarne w architekturze 2. Tom 2: Miasto, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, s. 63-92, ISBN 978-83-947871-4-1					
Dobrowolska M., 2016, Możliwość zastosowania elastycznych form zatrudnienia w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w: (red.) Krzysztof Chaczkowski, Katarzyna M. Stanek, Polityka społeczna w zmieniającej się rzeczywistości, Wydawnictwo Naukowe „Śląsk”, s.196-215, ISBN 978-83-7164-916-5					
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2016, Mental Health Protection and Health Policy Towards People with Mental Illnesses. The Case of Poland, Proceedings Book 10th International Conference on Social Sciences Madrid, Hiszpania, 23-24 September, Ed. Prof. Dr. Ferri Dura, pp. 883-890, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2016, Pestounska pece a spolecenske zmeny, w: Paweł Czarnecki, Mariola Krakowczykova, Uskali ve vychove a vzdelavani moderni doby – Pułapki wychowania i kształcenia ery nowożytniej, WMU Publishing Hase, Karvina, Czech Republic, ISBN 978-83-7520-208-3, s.51-60					
Dobrowolska M., 2016, Subjective Predictors of Safe Behaviours. Presentation of Selected Results of the Studies Among Workers in Non-Traditional Forms of Employment, Proceedings Book 8th International Conference on Social Sciences Sofia, Bulgaria, 4-5 March, Eds. Emilian Dobrescu, ISBN 9788890916212, pp. 75-82, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2016, Importance of Flexibility of Employment in Professional Education of Persons Endangered by a Social Exclusion, Proceedings Book 7th International Conference on Social Sciences Malaysia, 29-30 January, Eds. Nik Maheran, Ahmet Ecirli, ISBN 9788890916229, pp. 86-91, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2016, Możliwość zastosowania elastycznych form zatrudnienia w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w: Polityka społeczna w zmieniającej się rzeczywistości, Uniwersytet Pedagogiczny im. KEN, Kraków,					
Dobrowolska Małgorzata, Stasiła-Sieradzka Marta, Kultura bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacjach korzystających z elastycznych rozwiązań kadrowych w kontekście wybranych zmiennych psychologicznych, [w:] Wojciech Babicz, Katarzyna Zadros, Światowy dzień bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Budujemy wspólnie kulturę bezpieczeństwa, Częstochowa, Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2015, ss. 15-27, ISBN 978-83-65179-30-2.		1			1
Dobrowolska M., 2015 Culture of health and safety at work in organizations using flexible HR solutions in the context of selected psychological variables, (Eds.) Jana Jurkovičová, Zuzana Štefániková, Životné podmienky a zdravie, Úrad					

verejného zdravotníctva Slovenskej republiky Slovenská spoločnosť hygienikov SLS Ústav hygieny Lekárskej fakulty UK Bratislava, s. 381-389, ISBN 978-80-7159-221-1 EAN 9788071592211,					
Dobrowolska M., 2015, Experience of workaholism among persons employed in flexible forms of employment – outline of the problem, w: J. Kmecova, P. Czarnecki, red., Fakulta Jana Amose Komenskeho Karvina WSM, s. 329 -343, ISBN 978-83-7520-193-2,					
Dobrowolska M., 2015: Chance to Expirience Non-Traditional Work Involvement, Proceedings Book 5th International Conference on Social Sciences Pristina, 0-11 April, Eds. A. Ecirli, M. Reci, ISBN 9788890916380, pp. 10-14, EUSER, Volume 1					
Dobrowolska M., 2015, Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees, Proceedings Book 4th International Conference on Social Sciences Bucharest, 27 February, Eds. Ahmet Ecirli, ISBN 9788890916335, pp. 259-261, EUSER, Volume 1					
Dobrowolska, M., 2015, Crucial Importance of Work Productivity in the Conditions of a Typical Employment, Proceedings Book 6th International Conference on Social Sciences Istanbul, 11-12 September, Eds. Catalin Zamfir, Ahmet Ecirli, Iulian Stanescu, ISBN 9788890916304, pp. 89-92, EUSER, Volume 1					
Dobrowolska M., 2015, Crucial Importance of Work Productivity in the Conditions of a Typical Employment, New Perspectives on Economics and Business Studies, ISBN 9788890916243, pp. 183-186, Rome Italy, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2015, Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees, New Perspectives on Economics and Business Studies, ISBN 9788890916243, pp. 30-33, Rome Italy, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2015, Chance to Expirience Non-Traditional Work Involvement, New Perspectives on Economics and Business Studies, ISBN 9788890916243, pp. 128-131, Rome Italy, European Center for Science Education and Research					
Dobrowolska M., 2015: Satysfakcja z pracy jako pozytywna konsekwencja dobrego dopasowania do elastycznej formy zatrudnienia, w: M. Kornaszewska-Polak, red.: Wystarczajaco dobre zycie. Konteksty psychologiczne, Oficyna Wydawnicza Humanitas, s. 211-222, ISBN 978-83-64788-29-1					
Ślęzyk-Sobol M., Dobrowolska M., 2014: Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy, w: M. Stor, A. Fornalczyk, red.: Sukces w zarządzaniu kadrami. Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia. Problemy zarządczo-psychologiczne, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 350/2014, ISSN 1899-3192, ISBN 978-83-7695-497-4, s. 360-371					2
Dobrowolska M., 2014, Zagrozenia i wyzwania telepracy – raport z badań, w: S. Partyckiego, red.: Perspektywy rozwoju społeczeństwa sieciowego Wydawnictwo Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Lublin, s.457-467, ISBN 978-83-7702-873-5					
Dobrowolska M., 2013: Postrzeganie zachowań nieetycznych przez pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach zatrudnienia, w: A. Chudzicka-Czupała, red.: Człowiek wobec wartości etycznych. Badania i praktyka, Prace Naukowe				7	6

Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, nr 3013, s. 173-187, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-2133-2					
Dobrowolska M., 2012: About the potential of employers in the use of flexible forms of employment, In: Panas T.K., Czarnecki P., eds.: Vybrané problémy sociálnej prace, Vysoka Skola Zdravotnictva a Socialnej Prace sv Alzbety, Bratislava, p 269-289, Bratislava, ISBN 978-83-932603-0-0					
Dobrowolska M., 2012: CSR z doświadczeń lokalnego przedsiębiorcy, w: Adamus – Matuszyńska A., Maćkowska R., red.: Public relations – doskonalenie procesu komunikowania, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Katowice, s. 185-210					
Dobrowolska M., 2011: Kariery późnej dorosłości w kontekście psychologicznego funkcjonowania człowieka, w: Dobrowolska M., red.: 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup wykluczonych społecznie z powodu izolacji więziennej, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, s. 56-65					1
Dobrowolska M., 2010: Alternatywne formy zatrudnienia wobec zjawiska wykluczenia społecznego starzejącego się społeczeństwa, w: Dobrowolska M., red.: Integracja elastycznych 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 236-340					
Dobrowolska M., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia. Zagrożenia i wyzwania dla osób po pięćdziesiątym roku życia, w: Dobrowolska M., red.: ABC elastycznych form zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 13-54					1
Dobrowolska M., 2010: Aspekty psychologiczne elastycznych form zatrudnienia, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczne formy zatrudnienia szansą na pracę, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 17-57					
Dobrowolska M., 2010: Alternatywne formy zatrudnienia alternatywą dla zatrudnienia tradycyjnego, w: Dobrowolska M., red.: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ w regionie, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 253-332				4	4
Dobrowolska M., 2010: W trosce o starzejące się społeczeństwo. Elastyczne formy zatrudnienia a wykluczenie społeczne starzejącej się kadry, w: Stankiewicz J., red.: Społeczne wymiary zarządzania nowoczesnymi przedsiębiorstwami. Ludzie- kultura organizacji- społeczna odpowiedzialność, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, s. 603-613					
Dobrowolska M., 2010: W poszukiwaniu instrumentów zaradczych dla starzejącego się społeczeństwa, w: Lewicka D., Zbiegień-Maciąg L., red.: Wyzwania dla współczesnych organizacji w warunkach konkurencyjnej gospodarki, Wydawnictwa Akademii Górniczo-Hutniczej, Kraków, s. 163-180					
Dobrowolska M., 2010: Postrzeganie elastycznych form zatrudnienia przez bezrobotnych po 50 roku życia, w: Kosiedowski W., Kapitał ludzki w procesie przemian Europy Środkowej i Wschodniej. Aspekty makroekonomiczne i regionalne, Wydawnictwo Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Toruniu, Toruń, s. 601- 609					
Dobrowolska M., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia mechanizmem zaradczym dla starzejącej się kadry, w: Biernik H., Kraśnicka T., red.: Innowacje w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz instytucjami sektora publicznego. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 174- 181					
Dobrowolska M., Dudzik- Garstka I., 2010: Aktywność na rynku pracy kobiet z poczuciem wykluczenia społecznego. Na przykładzie osób opuszczających placówki penitencjarne i matek powracających na rynek pracy, w: Popiołek K., Bańka A., red.:					

Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w perspektywie psychologicznej, Wydawnictwo Architektura i Psychologia (Seria książkowa Czasopisma Psychologicznego), Poznań, s. 49-62					
Dobrowolska M., 2010: Związek satysfakcji z pracy i kosztów psychologicznych pracowników tymczasowo zatrudnionych, w: Kożusznik B., Chrupała-Pniak M., Zastosowania psychologii w zarządzaniu, Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego Nr 2789, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 229-248				1	
Dobrowolska M., 2010: Zatrudnienie w kontekście ram czasowych kontraktu psychologicznego, w: Popiołek K., Chudzicka-Czupała A., red.: Czas w życiu człowieka, Seria Wydawnicza: Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego, nr 2767, Katowice, s. 245- 253					
Dobrowolska M., 2010: Elastyczność personalna jako teoretyczny drogowskaz dla identyfikacji własnych form zatrudnienia, w: Stasiła-Sieradzka M., red.: Doradztwo karier. Wyzwania i zagrożenia. Wytyczne dla programów edukacyjnych mających kształtować pożądane zainteresowania, predyspozycje i motywatory, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 30-40					
Dobrowolska M., 2008: Znaczenie tymczasowego kontraktu psychologicznego dla marketingu personalnego, w: Stankiewicz J., red.: Koncepcje zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnych organizacjach, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, s. 67-78				3	3
Dobrowolska M., 2008: Postawy wobec pracy pracowników tymczasowo zatrudnionych, w: Pawnik W., Zbiegień-Maciąg L., red.: Organizacje w gospodarce innowacyjnej – aspekty społeczne, prawne, psychologiczne, Uczelniane Wydawnictwa Naukowo-Dydaktyczne Akademii Górniczo – Hutniczej, Kraków, s. 159-176			1	2	2
Dobrowolska M., 2008: Elastyczność jako składnik kompetencji pracowników tymczasowych, w: Witkowski S. A., Listwan T., red.: Kompetencje a sukces zarządzania organizacją, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 392-402			1	6	4
Dobrowolska M., 2008: Konsekwencje atrybucji przynależności organizacyjnej u pracowników tymczasowo zatrudnionych dla symulowania ich innowacyjności, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje zarządcze w biznesie i sektorze publicznym, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 261-268			1	3	3
Dobrowolska M., 2008: Opinia ekspercka dotycząca kursu "Sposoby efektywnego poszukiwania pracy", w: Frąckiewicz-Wronka A., red.: Wioska internetowa. Kształcenie na odległość na terenach wiejskich. Końcowy raport ewaluacyjny, Wydawnictwo ETC Group, Sosnowiec, s. 58-62					
Dobrowolska M., 2007: Praca tymczasowa zagrożeniem dla pracy stałej? Autonomia wyboru zatrudnienia tymczasowego jako kategoria różnicująca pracowników, w: Popiołek K., Bańka A., red.: Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w kontekście narastania zagrożeń, Wydawnictwo Architektura i Psychologia (Seria książkowa Czasopisma Psychologicznego), Katowice, s. 100-112			1	3	2
Dobrowolska M., 2007: Alternatywne formy zatrudnienia, w: Górnik-Durose M., Kożusznik B., red.: Perspektywy psychologii pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 165-182				11	8
Dobrowolska M., 2003, Assertiveness as a Dominant Characteristic of Various Kinds of Occupational Activities: The Case of Poland, Human Factors in Organizational Design and Management (Ed.) H. Luczak, IEA Press, Santa Monica, s. 905-908, ISBN 3-928493-38-8					

Dobrowolska Małgorzata, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817	2,576		1	1	
Małecki W.P., von Mossner A.W., Dobrowolska Małgorzata: Narrating human and animal oppression: strategic empathy and intersectionalism in Alice Walker's "Am I Blue?" ISLE Interdiscip. Stud. Lit. Environ., 2020 vol. 27 iss. 2 s. 365-384, doi 10.1093/isle/isaa023					
Starosta J., Izydorczyk B., Dobrowolska Małgorzata: Personality traits and motivation as factors associated with symptoms of problematic binge-watching. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 14 s. 1-15 (art. no. 5810), doi 10.3390/su12145810	2,576				
Sorokowski, P., Groyecka, A., Kowal, M., Sorokowska, A., Białek, M., Lebuda, I., Dobrowolska, M., Zdybek, P. & Karwowski, M. (2020). Can Information about Pandemics Increase Negative Attitudes toward Foreign Groups? A Case of COVID-19 Outbreak. Sustainability, 12(12), 4912.	2,576	14	16	40	
Tutak, M., Brodny, J., & Dobrowolska, M. (2020). Assessment of Work Conditions in a Production Enterprise—A Case Study. Sustainability, 12(13), 5390.	2,576		1	2	
Buchelt, B., Frączkiewicz-Wronka, A., & Dobrowolska, M. (2020). The Organizational Aspect of Human Resource Management as a Determinant of the Potential of Polish Hospitals to Manage Medical Professionals in Healthcare 4.0. Sustainability, 12(12), 5118, doi 10.3390/su12125118	2,576		1	2	
Dobrowolska, M., & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. Sustainability, 12(12), 4854.	2,576	2		2	
Kowal, M., Sorokowski, P., Sorokowska, A., Dobrowolska, M., Pisanski, K., Oleszkiewicz, A., ... & Anjum, A. (2020). Reasons for Facebook usage: Data from 46 countries. Frontiers in Psychology, 11, doi 10.3389/fpsyg.2020.00711	2,067	2	2	2	
Pollak, A., Dobrowolska, M., Timofiejczuk, A., & Paliga, M. (2020). The Effects of the Big Five Personality Traits on Stress among Robot Programming Students. Sustainability, 12(12), 5196, doi 10.3390/su12125196	2,576			2	
Żelaźniewicz, A., Nowak, J., Groyecka, A., Sorokowski, P., Dobrowolska, M., & Pawłowski, B. (2020). Empathy and Oxidative Stress in Healthy Adults. Sustainability, 12(12), 4959.	2,576	1		1	
Dobrowolska, M., Ślęzyk-Sobol, M., Flakus, M., & Deja, A. (2020). Climate and Ties in Workplace versus Sense of Danger and Stress, Based on Empirical Research in the Aviation Industry. Sustainability, 12(13), 5302.	2,576				
Dobrowolska, M., Stasiła-Sieradzka, M., & Kozuba, J. (2020). Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff. Sustainability, 12(16), 6569, doi 10.3390/su12166569	2,576				
Dobrowolska Małgorzata, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843	2,576	1	1	1	
Małgorzata Dobrowolska, Marta Stasiła-Sieradzka, Marta Znajmiecka-Sikora: Analiza różnic w postawach wobec bezpieczeństwa w pracy w kontekście postrzeganego dystansu wobec zagrożenia. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2019, nr 3-4, s. 87-97		2	2		
Stasiła-Sieradzka M., Chudzicka-Czupała A., Grabowski D., Dobrowolska M., 2018, Ocena środowiska pracy i poczucia zagrożenia a nasilenie stresu w pracy wysokiego ryzyka –	0,778	2	3	3	

propozycja interwencji organizacyjnej, Medycyna Pracy, 1018;69(1) Med Pr 2018;69(1):45–58, DOI: 10.13075/mp.5893.00640					
Chudzicka-Czupała A., Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., Kułakowska-Kłak A., 2018, Ocena obszarów życia zawodowego funkcjonariuszy straży granicznej a nasilenie stresu, Medycyna Pracy 1018;69(2) Medycyna Pracy 2018;69(2), s. 199-211, doi 10.13075/mp.5893.00664	0,778	3	3	3	
Paruzel-Czachura M., Dobrowolska M., 2018, Judgment of the morality of an individual responsible for a fatal workplace accident involving subordinates, 2018;69(4), Medycyna Pracy, doi 10.13075/mp.5893.00659	0,778			2	
Dobrowolska M., Izydorczyk B., (2018), Powrót do pracy po traumie napadu rabunkowego – wskazania i zalecenia dla pracownika i jego pracodawcy, Zarządzanie zasobami ludzkimi, 1(120)/2018, s.99-112, eISSN 2543-4411, ISSN 1641-0874					
Dobrowolska Małgorzata, Sikora Jagoda, 2018, Wsparcie w pracy i spostrzegane wsparcie organizacyjne kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 127-132, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.127					
Ślęzyk Sobol Magdalena, Dobrowolska Małgorzata, 2018, Uwarunkowania dynamiki wypalenia zawodowego na przykładzie wybranych branż zawodowych, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 171-179, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.171					
Dobrowolska Małgorzata, Stasiła-Sieradzka Marta, 2018, Czynniki indywidualne i środowiskowe a postawy wobec pracy młodzieży z grupy NEET, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.179					
Bernadetta Izydorczyk, Agnieszka Gut, Małgorzata Dobrowolska, 2018, Samoocena i wpływ socjokulturowy na wizerunek ciała a gotowość do zachowań anorektycznych u dziewcząt w okresie wczesnej adolescencji, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 213-226, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.213		1		1	
Majer P., Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., 2017, Dopasowanie człowiek – organizacja a poczucie stresu – szkic projektu badawczego dla kopalń węgla kamiennego, Przegląd Górniczy, T. 12/2017, s. 112-116, ISSN 0033-216X					



Dobrowolska M., Ślęzyk-Sobol M., 2017, Zaangażowanie i przywiązanie organizacyjne a wypalenie zawodowe pracujących w elastycznych formach zatrudnienia – raport z badań empirycznych, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s. 141-168 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411				1	1
Stasiła-Sieradzka M., Maraszekiewicz E., Dobrowolska M., 2017, Dopasowanie do organizacji a strategie radzenia sobie ze stresem wśród menedżerów bankowych, Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne Humanum, ISSN 1898-8431, 26(3)/2017, s. 225-234					
Paruzel-Czachura M., Dobrowolska M., 2017, „Biję, ale kocham“ – koncepcja przemocy w związku intymnym z perspektywy psychologii moralności, Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne Humanum, ISSN 1898-8431, 25(2)/2017, s. 255-274					
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Classifications of People Addicted to Work, Treatment and Measurement and Workaholism – A Case Study, European Journal of Economics and Business Studies, Vol.8 Nr.1, pp. 29-37, ISSN 2411-9571(Print), ISSN 2411-4073 (online) <a href="http://dx.doi.org/10.26417/ejes.v8i1">http://dx.doi.org/10.26417/ejes.v8i1</a>				1	
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Mobbing/bullying behaviour and mental health difficulties of a victim of mobbing, European Journal of Social Sciences Education and Research, Vol. 10 Nr 2, pp.140-148, ISSN 2411-9563 (Print) ISSN 2312-8429 (online) 10.26417/ejser.v10i2	1	1		3	
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Workaholism and its symptoms in individuals manifesting mental disorders: A clinical analysis based on a case study, European Journal of Interdisciplinary Studies, ISSN (Online) 2411-4138, Vol. 9 Nr 1pp. 74-82					
Wronka-Pośpiech M., Frąckiewicz-Wronka A., Dobrowolska M., 2017, Osobowościowe wyznaczniki pracy wpływające na sukces przedsiębiorcy społecznego, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s.105-122 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411					
Dobrowolska M., Paruzel-Czachura M., Naczyński M., Polok G., 2017, Przyszłym menedżerom potrzeba terapii: Doświadczenia rodzinne a ryzyko rozwoju zaburzeń funkcjonowania psychicznego u przeszłych przedsiębiorców, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s. 183-196 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411					1
Frąckiewicz-Wronka A., Dobrowolska M., Saioa Arando, Wronka-Pośpiech M., Tkacz M., 2016, Koprodukcja jako warunek deinstytucjonalizacji usług społecznych, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 20 (4)/2016, s. 11-18, ISSN 1898-8431					
Dobrowolska M., Ślęzyk-Sobol M., 2016, Radzenie sobie ze stresem w elastycznych formach zatrudnienia, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 21 (2)/ 2016, s. 167-180, ISSN: 1898-0171					
Labus A., Dobrowolska M., 2016, Samotność osób starszych a cohousing, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 447-456, ISSN: 1898-0171					
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2016, Wzorce więzi emocjonalnej w dzieciństwie a relacje społeczno w rodzinie i pracy osoby dorosłej, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 437-446, ISSN: 1898-0171					
Dobrowolska M., Chudzicka-Czupała A., 2016, Przykład dobrych praktyk biznesowych CSR lokalnego przedsiębiorcy realizującego projekty pomocowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Społeczeństwo i Edukacja,					

Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 421-436, ISSN: 1898-0171					
Dobrowolska, M., & Izydorczyk, B. (2016). Współczesne trendy w psychiatrii środowiskowej w kontekście deinstytucjonalizacji. Społeczeństwo i Edukacja, 21 (2), 227–241.				4	
Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2016, Mental Health Protection and Health Policy Towards People with Mental Illness. The Case of Poland, European Journal of Multidisciplinary Studies, Vol. 3 Nr 1, ISSN 2414-8385 (online) ISSN 2414-8377(print), pp. 158-164					
Chudzicka-Czupała A., Dobrowolska Małgorzata: Doświadczanie mobbingu w miejscu pracy przez pracowników zatrudnionych w elastycznych formach. Zarz. Zasobami Ludzkimi, 2016 nr 5 s. 117-140, p-ISSN: 1641-0874				1	
Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., 2016, Postawy i normy społecznego postępowania jako element kultury bezpieczeństwa pracy – próba diagnozy problemu, Przegląd Górniczy, 12/2016, ISSN 0033-216X, s. 54-58		2	2	4	1
Stasiła – Sieradzka M., Dobrowolska M., 2016 NEET – młodzi ludzie zagrożeni wykluczeniem społecznym, środowiskowe i indywidualne determinanty zjawiska – zarys problemu, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 289-300, ISSN: 1898-0171					
Stasiła-Sieradzka, M.; Dobrowolska, M. Research on work safety climate as an element of benchmarking in organizational safety management. Społeczeństwo Eduk. 2016, 21, 471–487.		2	2		3
Dobrowolska M., 2016, Personal flexibility as a key component of competence of employees in non-traditional forms of employment, GSTF Journal of Psychology (JPsych), Volume 2 Issue 1 (Print ISSN: 2345-7872, E-periodical: 2345-7929, pp 7-12, DOI: 10.5176/2345-7872_2.2_3457929)					
Dobrowolska M., 2016, Subjective Predictors of Safe Behaviours. Presentation of Selected Results of the Studies Among Workers in Non-Traditional Forms of Employment, European Journal of Economics and Business Studies, Vol. 4, No. 1, pp. 7-12, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073					
Dobrowolska M., 2016, Subjective Predictors of Safe and Risky Behaviours. Presentation of Selected Results of the Studies Among Workers in Non-Traditional Forms of Employment, European Journal of Social Sciences Education and Research, Vol. 6, Nr 1., pp. 71-77, ISSN 2411-9563 (Print), ISSN 2312-8429 (Online)					
Dobrowolska M., 2016, Importance of Flexibility of Employment in Professional Education of Persons Endangered by a Social Exclusion, European Journal of Economics and Business Studies, Vol.4, Nr. 1, pp. 7-12, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073.				1	
Dobrowolska M., 2015, Subjective predictors of safe and risky behaviours. The Case of Poland – presentation of selected results of the studies among workers in non-traditional forms of employment, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 19 (4)/ 2015, s. 59-68, ISSN: 1898-0171,					
Dobrowolska M., 2015, Occupational burnout as a consequence of workaholism in the context of selected psychological variables – an outline of problems, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 18 (3)/ 2015, s. 99-106, ISSN: 1898-0171.					
Dobrowolska M., Labus A., Praca, nauka, czas wolny jako trzy determinanty odnowy przestrzeni miast europejskich w XXI wieku w kontekście starzenia się społeczeństwa- zarys problemu i koncepcja badań, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 16 (1)/ 2015, s. 82-98, ISSN: 1898-0171,					

Dobrowolska M., Labus A., 2015, Nowe potrzeby mieszkaniowe starzejącej się ludności- zarys problemu, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 16 (1)/ 2015, s. 297-309, ISSN: 1898-0171				1	
Dobrowolska M., Ślęzyk-Sobol M., 2015, Przywiązanie organizacyjne oraz satysfakcja zawodowa pracowników 40+ zatrudnionych w elastycznych formach pracy, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 17 (2)/ 2015, s. 93-107, ISSN: 1898-0171				2	
Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., 2015, Zarządzanie kapitałem ludzkim a satysfakcja zawodowa pracowników realizujących kariery linearne, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 17 (2)/ 2015, s. 159-172, ISSN: 1898-0171,					
Dobrowolska M., 2015, Crucial Importance of Work Productivity in the Conditions of a Typical Employment, European Journal od Economics and Business Studies, Vol.3, Nr. 1, pp. 3639, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073,					
Dobrowolska M., 2015, Chance to Experience Non-Traditional Work Involvement, Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 4 No 1, pp. 101-104, E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993, Doi:10.5901/ajis.2015.v4n1s2p101			1		
Dobrowolska M., 2015, Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees, Mediterranean Journal of Social Science, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 6, No 2, S2, pp. 127-131, E-ISSN 2039-2117, ISSN 2039-9340, 10.5901/mjss.2015.v6n2s2p127.					
Dobrowolska M., 2014, Flexibility as a complex and unclear psychological phenomenon, Humanum, Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 12 (1)/2014, s.29-38, ISSN 1898-8431					
Dobrowolska M., 2014, O wypalonych i wypalających się w nietradycyjnych formułach świadczenia pracy, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 13 (2)/2014, s.49-58, ISSN 1898-8431					
Dobrowolska M., 2014, Cultural issues of an organizational culture and the climate of security at non-traditional work, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 15 (4)/2014, s. 11-18, ISSN 1898-8431					
Dobrowolska M., 2014, Work productivity in the conditions of atypical employment, Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, 8 (2) 2014, s. 13-21, ISSN 1730-0266					
Dobrowolska M., 2014, Przywiązanie organizacyjne u pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach – fikcja czy rzeczywistość? Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, 9 (3) 2014, s. 127-136, ISSN 1730-0266				2	1
Dobrowolska M., Wyzwania uniwersalne i sytuacyjne współczesnej rodziny zastępczej, Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, 7 (1) 2014, s. 161-170, ISSN 1730-0266					
Dobrowolska M., 2014, Alternative job satisfaction – presentation of the author’s research, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 13 (1)/ 2014, s. 199-212, ISSN: 1898-0171					
Dobrowolska M., 2014, Autonomy of the choice of employment as a category differentiating peripheral employees – report from own studies, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 14 (2)/ 2014, s. 155-162, ISSN: 1898-0171,					
Dobrowolska M., 2014, Non-traditional work engagement - report from the author's research, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 15 (3)/ 2014, s. 127-135, ISSN: 1898-0171,					

Dobrowolska M., Ślęzyk-Sobol M., 2014, Poczucie osiągnięć osobistych a wypalenie zawodowe pracowników o nietradycyjnych formach zatrudnienia, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, t. 46, nr 8, s. 61-73, ISSN 1643-7772					
Dobrowolska M., 2013, Peripheral Staff loyalty, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Nr 1/2013, s. 99-113, ISSN 1898-0171					
Dobrowolska M., 2013, Psychological analysis of assertiveness level in various occupations representatives, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Nr 2/2013, s. 35-58, ISBN 1898-0171					
Dobrowolska M., 2013, Hope of success in non-standard forms of employment, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, Nr 10(1)/2013, s. 33-45, ISSN 1898-8431					
Dobrowolska M., 2013, Styles of coping with stress of employees with alternative forms of employment, Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, Nr 1/2013, s. 303-323, ISSN 1730-0266					
Dobrowolska M., 2013, Asertywność jako wskaźnik spójności wybranych grup zawodowych, Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, Nr 2/2013, s. 65-85, ISSN 1730-0266					
Dobrowolska M., 2013, Niestandardowe formy zatrudnienia nadzieją na sukces, Zarządzanie. Teoria i praktyka, Nr 2(8), s. 9-14, ISSN 3081-1586					
Dobrowolska M., 2013, Jobcoaching – przykład dobrych praktyk, w: A. Fornalczyk, red.: Tutoring, coaching, mentoring – nowoczesne metody uczenia się w organizacjach, Forum Oświatowe, Vol 2, No 49 (2013), s. 143-151, ISSN 0867-0323				4	1
Dobrowolska, M., 2012, Człowiek i elastyczne formy zatrudnienia - wybrane problemy, Czasopismo Psychologiczne, Nr 2, Tom 18, 2012, s. 195-203				7	3
Dobrowolska M., Dudzik-Garstka I., 2012, Warunki aktywności kobiet na rynku pracy, Praca Socjalna, 2/2012, s. 57-68					1
Dobrowolska M., 2011: Asertywność jako kluczowa kompetencja społeczna pracowników peryferyjnych, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej, Nr 8, Ostrołęka, s. 131-136				3	1
Dobrowolska M., 2009: Satysfakcja z pracy pracowników zarobkujących w nietypowych formach zatrudnienia. Na przykładzie pracy tymczasowej, w: Gableta M., Pietroń-Pyszczyk A., red.: Człowiek i praca w zmieniającej się organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Prace Naukowe Nr 43, Wrocław, s. 135-145				4	3
Dobrowolska M., 2008: Koszty psychologiczne w tymczasowych formach zatrudnienia, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej, Nr 6, Ostrołęka, s. 47-53			1	3	2
Dobrowolska M., Bara I., 2007: Skuteczność szkoleń kwalifikacyjnych jako metody aktywizacji zawodowej a płeć. Na przykładzie absolwentów szkoleń przekwalifikowujących programów pomocowych Unii Europejskiej INICJATYWA 9811 i INICJATYWA II, w: Mandal E, red.: Płeć a wybrane problemy społeczne, Chowanna, tom 1 (28), Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 63-78					
Dobrowolska Małgorzata: Proces deinstytucjonalizacji - kierunki zmian w systemie usług środowiskowych. In: Rozwój społeczny wobec wartości. Etyka - technika - społeczeństwo. III Międzynarodowa interdyscyplinarna konferencja naukowa, 28-30 września 2017 r., Wisła. Social development towards values. Ethics - technology - society. Third international interdisciplinary scientific conference. Księga streszczeń. Red. Paulina Kuzior.					

Zabrze : Katedra Stosowanych Nauk Społecznych. Wydział Organizacji i Zarządzania. Politechnika Śląska, 2017, 54					
Dobrowolska M., 2010: Performance appraisal systems in traditional and non-traditional forms of employment, In: L. Karamushka, B. Kozusznik, eds.: Psychological aspects of innovative changes in organization and organizational development. Book of Abstract, Kiev: Wydawnictwo SGD Nestroewyj Kostiuik Institute of Psychology, Ukraine, p. 67-68					
Dobrowolska M., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia a osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo KMB Press, Katowice, s. 123-149					
Dobrowolska M., 2009: The Aging Man in flexible forms of employment. The case of Poland, In: Karamushka L., Kozusznik B., eds.: Work and Organizational Psychology Problems and Challenges in Poland and Ukraine, Ukrainian Association of Organizational and Work Psychologists, Ukraine, p. 27-29.					
Dobrowolska M., 2007: Program Adaptacji Pracowników Tymczasowych sposobem na przygotowanie do pracy w warunkach zatrudnienia tymczasowego, w: Dobrowolska M., red.: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 235-244				2	2
<b>Razem</b>		<b>34</b>	<b>46</b>	<b>214</b>	<b>103</b>
<b>Indeks Hirscha</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>

Citowany dokument:

**Dobrowolska Małgorzata, Stasiła-Sieradzka Marta, Kultura bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacjach korzystających z elastycznych rozwiązań kadrowych w kontekście wybranych zmiennych/ Health and safety culture in organizations using flexible staffing solutions in the context of selected variables, [w:] Wojciech Babicz, Katarzyna Zadros, Światowy dzień bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Budujemy wspólnie kulturę bezpieczeństwa, Częstochowa, Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2015, ss. 15-27, ISBN 978-83-65179-30-2.**

Citujące dokumenty:

Work safety climate. Comparison of selected occupational groups  
By: Stasiła-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Znajmiecka-Sikora, Marta  
PLOS ONE Volume: 15 Issue: 12 Article Number: e0243056 Published: DEC 14 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection*

-----  
Citowany dokument:

**Stasiła-Sieradzka, M.; Dobrowolska, M. Research on work safety climate as an element of benchmarking in organizational safety management. Społeczeństwo Eduk. 2016, 21, 471–487.**

Citujące dokumenty:

Work safety climate. Comparison of selected occupational groups  
By: Stasiła-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Znajmiecka-Sikora, Marta  
PLOS ONE Volume: 15 Issue: 12 Article Number: e0243056 Published: DEC 14 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus*

Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff  
By: Dobrowolska, Małgorzata; Stasiła-Sieradzka, Marta; Kozuba, Jarosław  
SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 16 Article Number: 6569 Published: AUG 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus*

Dobrowolska Małgorzata (Politechnika Śląska), Stasiła-Sieradzka Marta (Uniwersytet Śląski), Znajmiecka-Sikora Marta (Uniwersytet Łódzki)  
Analiza różnic w postawach wobec bezpieczeństwa w pracy w kontekście postrzeganego dystansu wobec zagrożenia  
Analysis of Differences in Attitudes towards Safety at Work in the Context of Perceived Distance to the Threat  
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2019, nr 3-4, s. 87-97  
*Źródło: BazEkon*

Znajmiecka-Sikora Marta (Uniwersytet Łódzki)  
Kwestionariusz postaw wobec bezpieczeństwa (KPWB) - konstrukcja i charakterystyka psychometryczna  
Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie / Politechnika Łódzka, 2019, z. 72, nr 1225, s. 163-182  
*Źródło: BazEkon*

Stasiła-Sieradzka Marta (Uniwersytet Śląski w Katowicach), Znajmiecka-Sikora Marta (Uniwersytet Łódzki)  
Pracownicza ocena klimatu bezpieczeństwa pracy i jej znaczenie dla ZZL : kooperacyjny zakres działań w obszarze ZZL i BHP  
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2017, nr 5, s. 39-53  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citowany dokument:

**Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., 2016, Postawy i normy społecznego postępowania jako element kultury bezpieczeństwa pracy – próba diagnozy problemu/ Attitudes and norms of social conduct as an element of occupational safety culture - an attempt to diagnose the problem, Przegląd Górniczy, 12/2016, ISSN 0033-216X, s. 54-58**

Citujące dokumenty:

Work safety climate. Comparison of selected occupational groups  
By: Stasiła-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Znajmiecka-Sikora, Marta  
PLOS ONE Volume: 15 Issue: 12 Article Number: e0243056 Published: DEC 14 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

ASSESSMENT OF WORK ENVIRONMENT VS. FEELING OF THREAT AND AGGRAVATION OF STRESS IN JOB OF A HIGH RISK - AN ATTEMPT OF ORGANIZATIONAL INTERVENTION  
By: Stasiła-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Grabowski, Damian; et al.  
MEDYCYNA PRACY Volume: 69 Issue: 1 Pages: 45-58 Published: 2018  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Stasiła-Sieradzka, Marta, and Marta Znajmiecka-Sikora. "Pracownicza ocena klimatu bezpieczeństwa pracy i jej znaczenie dla ZZL. Kooperacyjny zakres działań w obszarze ZZL i BHP." *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 5 (118) "Kooperacja, współpraca, przyjaźń" [Collaboration, Cooperation & Friendship] (2017): 39-53.  
*Źródło: Google Scholar*

Kaczor-Szkodny, Paulina Maria, and Wojciech Szkodny. "Wybrane elementy wpływające na powstawanie i kształtowanie postaw i zachowań zdrowotnych." *Medycyna Ogólna i Nauki o Zdrowiu* 27.1 (2021): 45-49.  
*Źródło: Google Scholar*

Stasiła-Sieradzka Marta (Uniwersytet Śląski w Katowicach), Znajmiecka-Sikora Marta (Uniwersytet Łódzki)  
Pracownicza ocena klimatu bezpieczeństwa pracy i jej znaczenie dla ZZL : kooperacyjny zakres działań w obszarze ZZL i BHP  
*Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*, 2017, nr 5, s. 39-53  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., Izydorczyk B., 2017, Mobbing/bullying behaviour and mental health difficulties of a victim of mobbing, European Journal of Social Sciences Education and Research, Vol. 10 Nr 2, pp.140-148, ISSN 2411-9563 (Print) ISSN 2312-8429 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejser.v10i2>**

Citujące dokumenty:

The Victim's Experience as Described in Civil Court Judgments for Mobbing: A Gender Difference  
By: Maran, Daniela Acquadro; Varetto, Antonella; Butt, Matti Ullah; et al.  
KOME-AN INTERNATIONAL JOURNAL OF PURE COMMUNICATION INQUIRY Volume: 7 Issue: 2  
Pages: 57-73 Published: 2019  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

-----  
Citowany dokument:

**Chudzicka-Czupala A., Stasiła-Sieradzka M., Dobrowolska M., Kulakowska-Klak A., 2018, Ocena obszarów życia zawodowego funkcjonariuszy straży granicznej a nasilenie stresu/ Border guards' assessment of work life areas and stress intensity, Medycyna Pracy 1018;69(2) Med Pracy 2018;69(2), s. 199-211, doi <https://doi.org/10.13075/mp.5893.00664>**

Citujące dokumenty:

Impact of occupational stress on irritable bowel syndrome pathophysiology and potential management in active duty noncombat Greek military personnel: a multicenter prospective survey  
By: Papaefthymiou, Apostolis; Doulberis, Michael; Kountouras, Jannis; et al.  
EUROPEAN JOURNAL OF GASTROENTEROLOGY & HEPATOLOGY Volume: 31 Issue: 8 Pages: 954-963 Published: AUG 2019  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

THE SEVERITY OF WORK-RELATED STRESS AND AN ASSESSMENT OF THE AREAS OF WORKLIFE IN THE SERVICE SECTOR

By: Chudzicka-Czupala, Agata; Stasiła-Sieradzka, Marta; Rachwaniec-Szczecinska, Zaneta; et al.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF OCCUPATIONAL MEDICINE AND ENVIRONMENTAL HEALTH  
Volume: 32 Issue: 4 Pages: 569-584 Published: 2019  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

THE FEELING OF THREAT AND STRESS: THE MEDIATING ROLE OF SOCIAL TIES IN THE WORKPLACE ON THE EXAMPLE OF THE MINE RESCUER OCCUPATION

By: Stasiła-Sieradzka, Marta; Turska, Elzbieta  
MEDYCYNA PRACY Volume: 70 Issue: 3 Pages: 295-304 Published: 2019  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Lawrence, Shakeerrah Di'jon. The Influence of Areas of Worklife on Burnout in State Vocational Rehabilitation Counselors. Diss. North Carolina Agricultural and Technical State University, 2020.

*Źródło: Google Scholar*

Krzewiński, Tomasz. "Selected aspects of human resource management in uniformed services." *International Journal of Synergy and Research* 7 (2018).

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citowany dokument:

**Bernadetta Izydorczyk, Agnieszka Gut, Małgorzata Dobrowolska, 2018, Samoocena i wpływ socjokulturowy na wizerunek ciała a gotowość do zachowań anorektycznych u dziewcząt w okresie wczesnej adolescencji/ Self-esteem and**

**sociocultural influences on body image and readiness for anorectic behavior in girls in early adolescence, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 213-226, DOI: 10.14691/CPJ.24.1.213**

Cytujące dokumenty:

Psychological Risk Factors for the Development of Restrictive and Bulimic Eating Behaviors: A Polish and Vietnamese Comparison

By: Izydorczyk, Bernadetta; Ha Truong Thi Khanh; Lipowska, Malgorzata; et al.

NUTRIENTS Volume: 13 Issue: 3 Article Number: 910 Published: MAR 2021

Źródło: *Web of Science Core Collection*

-----  
Citovaný dokument:

**Stasila-Sieradzka M., Chudzicka-Czupala A., Grabowski D., Dobrowolska M., 2018, Ocena środowiska pracy i poczucia zagrożenia a nasilenie stresu w pracy wysokiego ryzyka – propozycja interwencji organizacyjnej/ Assessment of work environment and sense of threat versus severity of stress in high-risk jobs - a proposal for an organizational intervention, Medycyna Pracy, 1018;69(1) Med Pr 2018;69(1):45–58, DOI: 10.13075/mp.5893.00640**

Cytujące dokumenty:

Work safety climate. Comparison of selected occupational groups

By: Stasila-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Znajmiecka-Sikora, Marta

PLOS ONE Volume: 15 Issue: 12 Article Number: e0243056 Published: DEC 14 2020

Źródło: *Web of Science Core Collection, Scopus*

THE FEELING OF THREAT AND STRESS: THE MEDIATING ROLE OF SOCIAL TIES IN THE WORKPLACE ON THE EXAMPLE OF THE MINE RESCUER OCCUPATION

By: Stasila-Sieradzka, Marta; Turska, Elzbieta

MEDYCYNA PRACY Volume: 70 Issue: 3 Pages: 295-304 Published: 201

Źródło: *Web of Science Core Collection, Scopus*

An occupational hazard of workers of wagon-repair production

Kurenkova, G.V., Sudeikina, N.A., Lemeshevskaya, E.P.

2019 Meditsina Truda I Promyshlennaya Ekologiya, 59(5), pp. 272-277

Źródło: *Scopus*

Куренкова, Галина Владимировна, Н. А. Судейкина, and Е. П. Лемешевская. "Профессиональный риск работников вагоноремонтного производства." Медицина труда и промышленная экология 5 (2019): 272-277.

Źródło: *Google Scholar*

Grajdek, Martha E. The Relationship Between Gender, Job Demands, and Job Resources on Perceived Work-Related Stressors Among Office Employees in the United States. Diss. Capella University, 2020.

Źródło: *Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Małgorzata Dobrowolska, Marta Stasila-Sieradzka, Marta Znajmiecka-Sikora: Analiza różnic w postawach wobec bezpieczeństwa w pracy w kontekście postrzeganego dystansu wobec zagrożenia/ An analysis of differences in attitudes toward workplace safety in the context of perceived distance from risk, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2019, nr 3-4, s. 87-97**

Cytujące dokumenty:

Work safety climate. Comparison of selected occupational groups

By: Stasila-Sieradzka, Marta; Chudzicka-Czupala, Agata; Znajmiecka-Sikora, Marta

PLOS ONE Volume: 15 Issue: 12 Article Number: e0243056 Published: DEC 14 2020

Źródło: *Web of Science Core Collection, Scopus*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska, M., & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. Sustainability, 12(12), 4854.**

Cytujące dokumenty:

Barriers to industry 4.0 adoption and its performance implications: An empirical investigation of emerging economy

By: Chauhan, Chetna; Singh, Amol; Luthra, Sunil

JOURNAL OF CLEANER PRODUCTION Volume: 285 Article Number: 124809 Published: FEB 20 2021

Źródło: *Web of Science Core Collection, Scopus*

Using Augmented Reality and Internet of Things for Control and Monitoring of Mechatronic Devices

By: Stark, Erich; Kucera, Erik; Haffner, Oto; et al.

ELECTRONICS Volume: 9 Issue: 8 Article Number: 1272 Published: AUG 2020

Źródło: *Web of Science Core Collection, Scopus*



-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska Małgorzata, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843**

Citující dokumenty:

Fostering Sustainable Quality Assurance Practices in Outcome-Based Education: Lessons Learned from ABET Accreditation Process of Computing Programs

By: Almuhaideb, Abdullah M.; Saeed, Saqib

SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 20 Article Number: 8380 Published: OCT 2020

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Scopus*

-----  
Citovaný dokument:

**Kowal, M., Sorokowski, P., Sorokowska, A., Dobrowolska, M., Pisanski, K., Oleszkiewicz, A., ... & Anjum, A. (2020). Reasons for Facebook usage: Data from 46 countries. Frontiers in Psychology, 11, doi 10.3389/fpsyg.2020.00711**

Citující dokumenty:

Who is the Most Stressed During the COVID-19 Pandemic? Data From 26 Countries and Areas  
Associated Data

By: Kowal, Marta; Coll-Martin, Tao; Ikizer, Gozde; et al.

APPLIED PSYCHOLOGY-HEALTH AND WELL BEING Volume: 12 Issue: 4 Pages: 946-966 Published:  
DEC 2020

Early Access: SEP 2020

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Social Network Communications in Chilean Older Adults

By: Javier Rondan-Cataluna, Francisco; Ramirez-Correa, Patricio E.; Arenas-Gaitan, Jorge; et al.

INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH Volume: 17

Issue: 17 Article Number: 6078 Published: SEP 2020

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Sorokowski, P., Groyecka, A., Kowal, M., Sorokowska, A., Bialek, M., Lebuda, I., Dobrowolska, M., Zdybek, P. & Karwowski, M. (2020). Can Information about Pandemics Increase Negative Attitudes toward Foreign Groups? A Case of COVID-19 Outbreak. Sustainability, 12(12), 4912.**

Citující dokumenty:

COVID-19 threat and perceptions of common belonging with outgroups: The roles of prejudice-related individual differences and intergroup contact

By: Fuochi, Giulia; Boin, Jessica; Voci, Alberto; et al.

PERSONALITY AND INDIVIDUAL DIFFERENCES Volume: 175 Article Number: 110700 Published: JUN  
2021

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Factors associated with antenatal depression during the COVID-19 (SARS-CoV2) pandemic: A cross-sectional study in a cohort of Turkish pregnant women

By: Korukcu, Ozgur; Ozkaya, Meltem; Boran, Omer Faruk; et al.

PERSPECTIVES IN PSYCHIATRIC CARE

[early access icon] Early Access: MAR 2021

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Google Scholar*

Death anxiety, death reflection and interpersonal communication as predictors of social distance towards people infected with COVID 19

By: Curseu, Petru Lucian; Coman, Andra Diana; Panchenko, Anton; et al.

CURRENT PSYCHOLOGY

[early access icon] Early Access: MAR 2021

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Ceding to their fears: a taxonomic analysis of the heterogeneity in COVID-19 associated perceived risk and intended travel behaviour

By: Matiza, Tafadzwa; Kruger, Martinette

TOURISM RECREATION RESEARCH

[early access icon] Early Access: MAR 2021

Žródlo: *Web of Science Core Collection, Google Scholar*

Creative Lockdown? A Daily Diary Study of Creative Activity During Pandemics

By: Karwowski, Maciej; Zielinska, Aleksandra; Jankowska, Dorota M.; et al.  
FRONTIERS IN PSYCHOLOGY Volume: 12 Article Number: 600076 Published: FEB 9 2021  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus*

When we are worried, what are we thinking? Anxiety, lack of control, and conspiracy beliefs amidst the COVID-19 pandemic

By: Srol, Jakub; Ballova Mikuskova, Eva; Cavojova, Vladimira  
APPLIED COGNITIVE PSYCHOLOGY  
[early access icon] Early Access: FEB 2021  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Does thinking about coronavirus impact insight and analytical reasoning?

By: Karwowski, Maciej; Groyecka-Bernard, Agata; Kowal, Marta; et al.  
THINKING SKILLS AND CREATIVITY Volume: 38 Article Number: 100715 Published: DEC 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Pharyngeal Detection of Staphylococcus aureus as a Possible Factor Related to Disgust Sensitivity in Humans

By: Zelazniewicz, Agnieszka; Nowak-Kornicka, Judyta; Figura, Renata; et al.  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH Volume: 17  
Issue: 21 Article Number: 8286 Published: NOV 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Coping of Chinese Citizens Living in Spain during the COVID-19 Pandemic: Lessons for Personal Well-Being and Social Cohesion

By: Guo, Mengna; Joanpere, Mar; Pulido, Cristina; et al.  
SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 19 Article Number: 7949 Published: OCT 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Who is the Most Stressed During the COVID-19 Pandemic? Data From 26 Countries and Areas Associated Data

By: Kowal, Marta; Coll-Martin, Tao; Ikizer, Gozde; et al.  
APPLIED PSYCHOLOGY-HEALTH AND WELL BEING Volume: 12 Issue: 4 Pages: 946-966 Published: DEC 2020  
Early Access: SEP 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Impacts of Layoffs and Government Assistance on Mental Health during COVID-19: An Evidence-Based Study of the United States

By: Fan, Haobin; Nie, Xuanyi  
SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 18 Article Number: 7763 Published: SEP 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Assessment of Epidemiological Determinants of COVID-19 Pandemic Related to Social and Economic Factors Globally

By: Hassan, Mohammad Mahmudul; Abul Kalam, Md; Shano, Shahanaj; et al.  
JOURNAL OF RISK AND FINANCIAL MANAGEMENT Volume: 13 Issue: 9 Article Number: 194  
Published: SEP 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Google Scholar*

Exploring WHO Communication during the COVID 19 Pandemic through the WHO Website Based on W3C Guidelines: Accessible for All?

By: Fernandez-Diaz, Elena; Iglesias-Sanchez, Patricia P.; Jambriño-Maldonado, Carmen  
INTERNATIONAL JOURNAL OF ENVIRONMENTAL RESEARCH AND PUBLIC HEALTH Volume: 17  
Issue: 16 Article Number: 5663 Published: AUG 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Introduction to the Special Issue of Social Representations of Covid-19: Rethinking the Pandemic's Reality and Social Representations

By: Paez, Dario; Perez, Juan A.  
PAPERS ON SOCIAL REPRESENTATIONS Volume: 29 Issue: 2 Article Number: 1 Published: 2020  
*Źródło: Web of Science Core Collection, Scopus, Google Scholar*

Public's Perception on Social Media towards New Normal during Covid-19 Pandemic in Indonesia: Content Analysis on Religious Social Media Accounts

Lendriyono, F.  
2021 IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, 717(1),012039  
*Źródło: Scopus, Google Scholar*

Color as a tool to manage emotions in the Russian online media publications about Covid-19 pandemic | [ЦВЕТ как ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ЭМОЦИЯМИ В ПУБЛИКАЦИЯХ О ПАНДЕМИИ COVID-19 В РУССКОЯЗЫЧНЫХ ОНЛАЙН-СМИ]

Griber, Y.A., Sukhova, E.E.

2020 Monitoring Obshchestvennogo Mneniya: Ekonomicheskie i Sotsial'nye Peremeny, 2020(6), pp. 307-328

Žródlo: *Scopus, Google Scholar*

Dread in Academia - How COVID-19 affects science and scientists

Kowal, M., Sorokowski, P., Sorokowska, A., (...), Olszewska, A.M., Karwowski, M.

2020 Anthropological Review, 83(4), pp. 387-394

Žródlo: *Scopus, Google Scholar*

Intergroup contact, COVID-19 news consumption, and the moderating role of digital media trust on prejudice toward asians in the United States: Cross-sectional study

Tsai, J.-Y., Phua, J., Pan, S., Yang, C.-C.

2020 Journal of Medical Internet Research, 22(9), e22767

Žródlo: *Scopus, Google Scholar*

The role of behavioural immune system in infection avoidance | [Role behaviorálního imunitního systému v obraně proti infekcím]

Schwambergová, D., Slámová, Ž., Fialová, J.T., Havlíček, J.

2020 Ceska a Slovenska Psychiatrie, 116(5), pp. 234-242

Žródlo: *Scopus*

Mertens, Gaëtan, et al. "Fear of the coronavirus (COVID-19): Predictors in an online study conducted in March 2020." Journal of Anxiety Disorders 74 (2020): 102258.

Žródlo: *Google Scholar*

Karwowski, Maciej, et al. "When in danger, turn right: Does Covid-19 threat promote social conservatism and right-wing presidential candidates?." (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Erceg, Nikola, Mića Ružojčić, and Zvonimir Galić. "Misbehaving in the corona crisis: The role of anxiety and unfounded beliefs." Current Psychology (2020): 1-10.

Žródlo: *Google Scholar*

Jarynowski, Andrzej, et al. "Attempt to understand public health relevant social dimensions of COVID-19 outbreak in Poland." Available at SSRN 3570609 (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Kimhi, Shaul, et al. "Distress and resilience in the days of COVID-19: Comparing two ethnicities." International journal of environmental research and public health 17.11 (2020): 3956.

Žródlo: *Google Scholar*

Jarynowski, Andrzej, Monika Wójta-Kempa, and Vitaly Belik. "Trends in perception of covid-19 in polish internet." medRxiv (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Hartman, Todd K., et al. "The authoritarian dynamic during the COVID-19 pandemic: effects on nationalism and anti-immigrant sentiment." Social Psychological and Personality Science (2020): 1948550620978023.

Žródlo: *Google Scholar*

Karwowski, Maciej, et al. "Creative lockdown? A daily diary study of creative activity during pandemics." Frontiers in psychology 12 (2021): 23.

Žródlo: *Google Scholar*

Cedeño, Nereida Josefina Valero, et al. "Afrontamiento del COVID-19: estrés, miedo, ansiedad y depresión." Enfermería Investiga 5.3 (2020): 63-70.

Žródlo: *Google Scholar*

Adam-Troian, Jais. "The pathogen paradox: Evidence that perceived COVID-19 threat is associated with both pro- and anti-immigrant attitudes." (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

van Mulukom, Valerie, et al. "Antecedents and consequences of COVID-19 conspiracy theories: a rapid review of the evidence." (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

ОНЛАЙН-СМИ, В. РУССКОЯЗЫЧНЫХ. "Медиа и коммуникации во время пандемии COVID-19." МОНИТОРИНГ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ 160.6 (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Bonotti, Matteo, and Steven T. Zech. "The Human, Economic, Social, and Political Costs of COVID-19." *Recovering Civility during COVID-19* (2021): 1.

Žródlo: *Google Scholar*

Frischlich, Lena, and Edda Humprecht. "Trust, Democratic Resilience, and the Infodemic." (2021).

<https://www.zora.uzh.ch/id/eprint/202660/>

Žródlo: *Google Scholar*

Lokonon, Bruno Enagnon, Marcel Gbaguidi Alia, and Romain Glèlè Kakaï. "COVID-19 and scientific research interests and findings in epidemiology and social sciences: a systematic review." (2021).

Žródlo: *Google Scholar*

Zhu, Nan, Huijing Lu, and Lei Chang. "Collectivistic Norms Facilitate Cooperation but Not Prejudice during a Pandemic." *Psychology* 11.12 (2020): 1826-1836.

Žródlo: *Google Scholar*

Hartman, Todd K., et al. "Forthcoming at *Social Psychological and Personality Science*."

Žródlo: *Google Scholar*

Phi, Thi Linh Giang, Matilde Satta, and Cerasela Dinu. "From a Mobile to a Nearly Immobile World: Stranded Travellers amid COVID-19 pandemic."

Žródlo: *Google Scholar*

Griber, Yulia A., and Elena E. Sukhova. "Цвет как инструмент управления эмоциями в публикациях о пандемии COVID-19 в русскоязычных онлайн-СМИ." *Monitoring of Public Opinion: Economic and Social Changes Journal (Public Opinion Monitoring)* ISSN 2219-5467 6 (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Šrol, Jakub, Vladimira Cavojeva, and Eva Ballová Mikušková. "Social consequences of COVID-19 conspiracy beliefs: Evidence from two studies in Slovakia." (2021).

Žródlo: *Google Scholar*

Schwambergová, Dagmar, et al. "ROLE BEHAVIORÁLNÍHO IMUNITNÍHO SYSTÉMU V OBRANĚ PROTI INFEKČÍM." *Ceská a Slovenská Psychiatrie* 116.5 (2020).

Žródlo: *Google Scholar*

Gaëtan Mertens & Stefanie Duijndam: Angst voor het coronavirus: wat zijn de oorzaken, voorspellers en gevolgen? Magazine, Het, Over In-Mind, and Redactie In-Mind Nederland. "Tijdschriftissue 2 2020/Special Issue Coronavirus."

Žródlo: *Google Scholar*

Tawar, Jl Prof Dr Hamka Air, Padang-West Sumatera-Indonesia Barat, and View Couns-Edu Stats. "Committee on Publication Ethics."

Žródlo: *Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Żelaźniewicz, A., Nowak, J., Groyecka, A., Sorokowski, P., Dobrowolska, M., & Pawłowski, B. (2020). Empathy and Oxidative Stress in Healthy Adults. *Sustainability*, 12(12), 4959.**

Citujúce dokumenty:

High Academic Self-Efficacy and Dispositional Empathy in Future Teachers

By: Aparicio-Flores, Maria Pilar; Esteve-Faubel, Jose Maria; Esteve-Faubel, Rosa Pilar; et al.

SUSTAINABILITY Volume: 12 Issue: 17 Article Number: 6728 Published: SEP 2020

Žródlo: *Web of Science Core Collection*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska Malgorzata, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817**

Citujúce dokumenty:

Not All in the Same Boat. Socioeconomic Differences in Marital Stress and Satisfaction During the Covid-19 Pandemic Turluc, M.N., Candel, O.S., 2021, *Frontiers in Psychology*, 12,635148

Žródlo: *Scopus*

-----  
Citovaný dokument:

**Buchelt, B., Frączkiewicz-Wronka, A., & Dobrowolska, M. (2020). The Organizational Aspect of Human Resource Management as a Determinant of the Potential of Polish Hospitals to Manage Medical Professionals in Healthcare 4.0. Sustainability, 12(12), 5118, doi 10.3390/su12125118**

Citujúce dokumenty:

The impact of digitalization on the formation of human capital at the regional level

Zaborovskaia, O., Nadezhina, O., Avduevskaya, E.2020, Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity, 6(4),184, pp. 1-24

Žródlo: Scopus

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2015, Chance to Experience Non-Traditional Work Involvement, Academic Journal of Interdisciplinary Studies, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 4 No 1, pp. 101-104, E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993, Doi:10.5901/ajis.2015.v4n1s2p101**

Citujúce dokumenty:

Work Engagement - A Systematic Review of Polish Research

Pollak, A., Chrupała-Pniak, M., Rudnicka, P., Paliga, M.

2017 Polish Psychological Bulletin, 48(2), pp. 175-187

Žródlo: Scopus, Google Scholar

Twyman-Abrams, Bont'E. "Strategies to sustain positive leader-employee relationships to increase productivity." (2017).

Žródlo: Google Scholar

Bont'e, N. Strategies to Sustain Positive Leader-Employee Relationships to Increase Productivity. Diss. Walden University, 2017.

Žródlo: Google Scholar

Lubrańska, Anna. Psychospołeczne aspekty życia i pracy w kontekście różnic międzypokoleniowych i polityki organizacyjnej. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018.

Žródlo: Google Scholar

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2014, On the issues of employment flexibility. Research and conclusions. Z zagadnień elastyczności zatrudnienia. Badania i wnioski, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 150, ISBN 978-83-7930-495-0**

Citujúce dokumenty:

Wziątek-Staško, Anna. "Wiek kluczowym wyróżnikiem różnorodności pracowników-implikacje dla motywowania." Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne 1 (2015): 47-60.

Žródlo: Google Scholar, BazEkon

Chudzicka-Czupała, Agata, and Małgorzata Dobrowolska. "Mobbing w doświadczeniach pracowników zatrudnionych w elastycznych formach pracy iw spółdzielniach socjalnych." Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 5 (112)" Zarządzanie w organizacjach funkcjonujących na rynku multimediów" (2016): 117-140.

Žródlo: Google Scholar, BazEkon

Marszowski, R. "Bytom wobec nowych wyzwań po restrukturyzacji kopalni Bobrek-Centrum w świetle opinii ekspertów." Przegląd Górniczy 72 (2016).

Žródlo: Google Scholar

Piotr Hetmańczyk, Piotr. "Szanse rozwojowe Bytomia w ocenie przedsiębiorców sektora MSP." Humanum. Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne 2 (25) (2017): 245-254.

Žródlo: Google Scholar

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2008: Koszty psychologiczne w tymczasowych formach zatrudnienia/ Psychological costs in temporary forms of employment, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej, Nr 6, Ostrołęka, s. 47-53**

Citujúce dokumenty:

Paweł, Czarniecki. "Some remarks of professional ethics of social worker." Вісник Київського національного університету технологій та дизайну 5 (2013): 143-146.

Žródlo: Google Scholar

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2008: Elastyczność jako składnik kompetencji pracowników tymczasowych/Flexibility as a component of temporary workers' competencies, w: Witkowski S. A., Listwan T., red.: Kompetencje a sukces zarządzania organizacją, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 392-402**

Cytujące dokumenty:

Piwowar-Sulej, Katarzyna. "Flexibility in the context of project team's human potential." *Przegląd Organ* 6 (2016): 48-54.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2008: Konsekwencje atrybucji przynależności organizacyjnej u pracowników tymczasowo zatrudnionych dla symulowania ich innowacyjności/ Implications of organizational affiliation attribution in temporarily employed workers for simulating their innovativeness, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje zarządcze w biznesie i sektorze publicznym, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 261-268**

Cytujące dokumenty:

Bąk-Grabowska, Dominika. "Realizacja procesów gospodarczych z wykorzystaniem niestandardowych form powiązań z wykonawcami zadań-studium przypadków." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 169 *Podjęcie procesowe w organizacjach* (2011): 336-345.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego/ To be or not to be a temp. An analysis of employee functioning under temporary employment conditions. Podręcznik, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice**

Cytujące dokumenty:

Klonowska-Matynia Maria (Politechnika Koszalińska), Radlińska Kamila (Politechnika Koszalińska)

Sezonowość bezrobocia w małych miastach w Polsce

*Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego*, 2016, nr 21, s. 239-249

*Źródło: BazEkon*

Sowińska Anna (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach)

Stres w pracy tymczasowej

*Studia Ekonomiczne / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach*, 2013, nr 161, s. 162-172

*Źródło: BazEkon*

Drela Karolina (Uniwersytet Szczeciński)

Zatrudnienie nietypowe

*Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*, 2013, nr 305, s. 129-141

*Źródło: BazEkon*

Echaust Magdalena

Wybrane problemy zatrudnienia tymczasowego i sezonowego

*Polityka Społeczna*, 2009, nr 5-6, s. 15-19

*Źródło: BazEkon*

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., Kaszuba K., red., 2007: Zatrudnienia tymczasowe sposobem na dobrą pracę i efektywność firm,/ Temporary employment as a way for companies to work well and be efficiency, Instytut Książki, Rzeszów**

Cytujące dokumenty:

Bojewska Barbara (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie)

Elastyczne formy zatrudnienia a zaangażowanie pracowników w warunkach niepewności

*Marketing i Rynek*, 2015, nr 9 (CD), s. 45-56

*Źródło: BazEkon*

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2007: Praca tymczasowa zagrożeniem dla pracy stałej? Autonomia wyboru zatrudnienia tymczasowego jako kategoria różnicująca pracowników/ Temporary work a threat to permanent work? Autonomy of choice of temporary employment as a category differentiating employees, w: Popiołek K., Bańka A., red.: Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w kontekście narastania zagrożeń, Wydawnictwo Architektura i Psychologia (Seria książkowa *Czasopisma Psychologicznego*), Katowice, s. 100-112**

Cytujące dokumenty:

Paweł, Czarnecki. "Some remarks of professional ethics of social worker." *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну* 5 (2013): 143-146.  
*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2011: Flexible form of employment in view of unemployment problems in middle age/Elastyczne formy zatrudnienia wobec problemów bezrobocia późnej dorosłości, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, s. 186**

Citujące dokumenty:

Wziątek-Staško, Anna. "Wiek kluczowym wyróżnikiem różnorodności pracowników-implikacje dla motywowania." *Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne* 1 (2015): 47-60.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Stasiła-Sieradzka, Marta, and Elżbieta Turska. "Satysfakcja z pracy a tożsamość organizacyjna w karierach linearnych w obliczu zmian demograficznych na rynku pracy." *Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne* 1 (2015): 281-296.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Róg-Ilnicka, Joanna. "Elastyczne kariery młodych Lubuszan-strategie radzenia sobie na współczesnym rynku pracy." *Rocznik Lubuski* 40.2a (2014): 209-220.  
*Źródło: Google Scholar*

Ślęzyk-Sobol, Magdalena, and Małgorzata Dobrowolska. "Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 350 Sukces w zarządzaniu kadrami Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim-podejścia, metody, narzędzia Problemy zarządczo-psychologiczne (2014): 371-382.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Peter-Bombik, Katarzyna. "Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 137-154.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Marszowski, R. "Bytom wobec nowych wyzwań po restrukturyzacji kopalni Bobrek-Centrum w świetle opinii ekspertów." *Przegląd Górniczy* 72 (2016).  
*Źródło: Google Scholar*

Bernais, Jolanta. "Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 155-168.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Piotr Hetmańczyk, Piotr. "Szanse rozwojowe Bytomia w ocenie przedsiębiorców sektora MSP." *Humanum. Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne* 2 (25) (2017): 245-254.  
*Źródło: Google Scholar*

Stasiła-Sieradzka, Marta, and Małgorzata Dobrowolska. "Zarządzanie kapitałem ludzkim a satysfakcja zawodowa pracowników realizujących kariery linearne." *Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne* 2 (2015): 159-172.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2012: Employee and flexible forms of employment – a theoretical analysis and empirical studies/ Pracownik i elastyczne formy zatrudnienia. Analiza teoretyczna i studia empiryczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 162**

Citujące dokumenty:

Chudzicka-Czupała, Agata "Mobbing w doświadczeniach pracowników zatrudnionych w elastycznych formach pracy iw spółdzielniach socjalnych." *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 5 (112) "Zarządzanie w organizacjach funkcjonujących na rynku multimedialnym" (2016): 117-140.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Ślęzyk-Sobol, Magdalena "Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 350 Sukces w zarządzaniu kadrami Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim-podejścia, metody, narzędzia Problemy zarządczo-psychologiczne (2014): 371-382.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Peter-Bombik, Katarzyna. "Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 137-154.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Bernais, Jolanta. "Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 155-168.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2007: Alternatywne formy zatrudnienia/ Alternative forms of employment, w: Górnik-Durose M., Kożusznik B., red.: Perspektywy psychologii pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 165-182**

Citujące dokumenty:

Hauk, Mateusz. "Koncepcja JCM Hackmana i Oldhama w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi." *Zarządzanie zasobami ludzkimi* 3-4 (86-87) (2012): 25-40.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Jach, Łukasz. "Wyznaczniki akademickiej i pozaakademickiej aktywności studentów w kontekście jakości ich życia." (2013). Praca doktorska.

*Źródło: Google Scholar*

Hauk, Mateusz. "Grywalizacja w rekrutacji–pytania sytuacyjne w formie gry jako pomysł na urozmaicenie procesów selekcji kandydatów." *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* 2 (115) "Zagadnienia metodologiczne badań w obszarze ZZL"[Questions of Research Methodology in the Area of HRM] (2017): 164-177.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Hauk, Mateusz. "Czynniki warunkujące zadowolenie z pracy–weryfikacja zmodyfikowanej Koncepcji Właściwości Pracy Hackmana i Oldhama." (2019).

*Źródło: Google Scholar*

Hauk, Mateusz. "Emotional Satisfaction at Work and Sociodemographic Variables." *Edukacja Ekonomistów i Menedżerów* 54.4 (2019): 95-108.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Sowińska, Anna. "Psychologia pracy wobec wyzwań współczesności." *Prace Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach* (2011): 559-568.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Koçyut, Svitlana. "Педагогика праці: польський ринок праці під впливом процесів європейської інтеграції." *Освітологія* 7 (2018): 77-83.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., red., 2010: ABC elastycznych form zatrudnienia/ ABC of flexible forms of employment, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 252**

Citujące dokumenty:

Peter-Bombik, Katarzyna. "Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 137-154.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Sikora, Jagoda. "Konflikt praca-rodzina, rodzina-praca u kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka." Katowice 2019.

*Źródło: Google Scholar*

Bernais, Jolanta. "Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 155-168.

*Źródło: Google Scholar*

Grzywna, Zbigniew. "Potential of Employers from Lesser Poland in the Use of Flexible forms of Employment for the Aging Staff." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 181-194.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2012: Psychological aspects of corporate social responsibility in light of social and vocational integration of groups threatened by social exclusion – a case study /Psychologiczne aspekty realizacji idei społecznej odpowiedzialności biznesu na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – studium przypadku, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa**

Citujące dokumenty:



Peter-Bombik, Katarzyna. "Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 137-154.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

Marszowski, R. "Bytom wobec nowych wyzwań po restrukturyzacji kopalni Bobrek-Centrum w świetle opinii ekspertów." *Przegląd Górniczy* 72 (2016).

Źródło: *Google Scholar*

Bernais, Jolanta. "Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 155-168.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

Piotr Hetmańczyk, Piotr. "Szanse rozwojowe Bytomia w ocenie przedsiębiorców sektora MSP." *Humanum. Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne* 2 (25) (2017): 245-254.

Źródło: *Google Scholar*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2013: Postrzeganie zachowań nieetycznych przez pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach zatrudnienia/ Perceptions of unethical behavior by employees working in nontraditional forms of employment, w: A. Chudzicka-Czupała, red.: Człowiek wobec wartości etycznych. Badania i praktyka, Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, nr 3013, s. 173-187, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-2133-2**

Citujące dokumenty:

Ślęzyk-Sobol, Magdalena "Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 350 Sukces w zarządzaniu kadrami Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim-podejścia, metody, narzędzia Problemy zarządczo-psychologiczne (2014): 371-382.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

Ciupka, Stanisław. "Pathologies and kitsch in the workplace-theoretical perspective." *Scientific Journal of Bielsko-Biala School of Finance and Law* 24.1 (2020): 26-30.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska, M., 2012, Człowiek i elastyczne formy zatrudnienia - wybrane problemy/ Man and flexible forms of employment - selected problems, Czasopismo Psychologiczne, Nr 2, Tom 18, 2012, s. 195-203**

Citujące dokumenty:

Stasiła-Sieradzka, Marta, and Elżbieta Turska. "Satysfakcja z pracy a tożsamość organizacyjna w karierach linearnych w obliczu zmian demograficznych na rynku pracy." *Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne* 1 (2015): 281-296.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

Stasiła-Sieradzka, Marta, and Małgorzata Dobrowolska. "Zarządzanie kapitałem ludzkim a satysfakcja zawodowa pracowników realizujących kariery linearne." *Społeczeństwo i Edukacja. Międzynarodowe Studia Humanistyczne* 2 (2015): 159-172.

Źródło: *Google Scholar, BazEkon*

WRÓBEL, PIOTR. "Kompetencje sprawnego telepracownika."

Źródło: *Google Scholar*

Paweł, Czarnecki. "Some remarks of professional ethics of social worker." *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну* 5 (2013): 143-146.

Źródło: *Google Scholar*

-----  
Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2013, Problemy życia zawodowego pracowników zatrudnionych w elastycznych formach/ Problems of working life of employees working in flexible forms, Wydawca Instytut Studiów Międzynarodowych i Edukacji Humanum, Warszawa, s. 621, ISBN 978-83-932603-4-8.**

Citujące dokumenty:

Marszowski, R. "Bytom wobec nowych wyzwań po restrukturyzacji kopalni Bobrek-Centrum w świetle opinii ekspertów." *Przegląd Górniczy* 72 (2016).

Źródło: *Google Scholar*

Piotr Hetmańczyk, Piotr. "Szanse rozwojowe Bytomia w ocenie przedsiębiorców sektora MSP." *Humanum. Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne* 2 (25) (2017): 245-254.

Źródło: *Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2012: Performance appraisal systems in traditional and non-traditional forms of employment/ Systemy ocen pracowniczych w tradycyjnych i nietradycyjnych formach zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 151**

Citujące dokumenty:

Stasiła-Sieradzka, Marta. "Participation of industrial and organizational psychology in creating safe working environment taking into account flexibility of employment." *Zarządzanie. Teoria i praktyka* 6.2 (2012): 217-227.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Bernais, Jolanta. "Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 155-168.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

POLAND, LESSER, and IN COMBATING UNEMPLOYMENT AMONG PEOPLE. "Katarzyna Peter-Bombik 154." *Zarządzanie Teoria i Praktyka*: 154.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska, M., & Izdorczyk, B. (2016). Współczesne trendy w psychiatrii środowiskowej w kontekście deinstytucjonalizacji/ Contemporary trends in community psychiatry in the context of deinstitutionalization. *Spoleczeństwo i Edukacja*, 21 (2), 227–241.**

Citujące dokumenty:

Seidel, Stanisław. "Funkcjonowanie w sferze ekonomicznej chorujących na schizofrenię." (2019). Rozprawa doktorska.

*Źródło: Google Scholar*

Zadrożna, Aleksandra, and Katarzyna Chotkowska. "Działania edukacyjne i wsparcie wolontariuszy w ruchu samopomocowym osób z doświadczeniem choroby psychicznej. Przykład Grupy Wsparcia Trop." *Zeszyty Pracy Socjalnej* 2018.numer 1: 45-55.

*Źródło: Google Scholar*

LABUS, Agnieszka, and Małgorzata DOBROWOLSKA. "MIKS LOKATORSKI-INTEGROWAĆ CZY IZOLOWAĆ?."

*Źródło: Google Scholar*

Zadrożna, Aleksandra. "Grupy samopomocowe osób chorujących psychicznie." *Niepełnosprawność-zagadnienia, problemy, rozwiązania* 3 (2019): 63-79.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2013, Jobcoaching – przykład dobrych praktyk/ Jobcoaching - an example of good practice, w: A. Fornalczyk, red.: Tutoring, coaching, mentoring – nowoczesne metody uczenia się w organizacjach, *Forum Oświatowe, Vol 2, No 49 (2013), s. 143-151***

Citujące dokumenty:

Kruszelnicki, Michał. "Tutoring, mentoring, coaching–troskliwe oblicze władzy (ćwiczenia z krytyki Foucaultiańskiej)." (2015). *Teraźniejszość – Człowiek – Edukacja*, 18(1), 45-65

*Źródło: Google Scholar*

Sobočka-Szczapa, Halina. "Jobcoaching–a Method of Age Management in an Organisation." *Przedsiębiorczość i Zarządzanie* 16.2 (2015): 145-156.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Sylwia, Zubrzycka. "SITUATION OF MOTHERS ON THE LABOR MARKET IN POLAND." *MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF UKRAINE MP DRAHOMANOV NATIONAL UNIVERSITY OF PEDAGOGY* (2019): 78.

*Źródło: Google Scholar*

Sidor-Rządkowska, Małgorzata. "Coaching jako forma wsparcia rozwoju zawodowego osób niepełnosprawnych." *Forum Oświatowe. Vol. 29. No. 2 (58). University of Lower Silesia, 2017.*

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., red., 2010: Integracja elastycznych 50+/ Integrating the flexible 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice**

Cytujące dokumenty:

Stasiła-Sieradzka, Marta. "Participation of industrial and organizational psychology in creating safe working environment taking into account flexibility of employment." *Zarządzanie. Teoria i praktyka* 6.2 (2012): 217-227.  
*Źródło: Google Scholar*

Peter-Bombik, Katarzyna. "Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 137-154.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Grzywna, Zbigniew. "Potential of Employers from Lesser Poland in the Use of Flexible forms of Employment for the Aging Staff." *Zarządzanie. Teoria i Praktyka* 6.2 (2012): 181-194.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2010: Alternatywne formy zatrudnienia alternatywą dla zatrudnienia tradycyjnego/ Alternative forms of employment as an alternative to traditional employment, w: Dobrowolska M., red.: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ w regionie, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 253-332**

Cytujące dokumenty:

Ślęzyk-Sobol, Magdalena "Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 350 Sukces w zarządzaniu kadrami Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim-podejścia, metody, narzędzia Problemy zarządczo-psychologiczne (2014): 371-382.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., 2009: Satysfakcja z pracy pracowników zarabujących w nietypowych formach zatrudnienia. Na przykładzie pracy tymczasowej/ Job satisfaction of employees earning atypical forms of employment. On the example of temporary employment, w: Gableta M., Pietroń-Pyszczyk A., red.: Człowiek i praca w zmieniającej się organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Prace Naukowe Nr 43, Wrocław, s. 135-145**

Cytujące dokumenty:

Kowalczyk, Elżbieta. *Proces negocjacji w sprawie pracy. Aspekty psychospołeczne i organizacyjne*. Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, 2011.  
*Źródło: Google Scholar*

Kupeczyk, Teresa. "Czynniki wpływające na wzrost efektów pracy w opinii pracowników tymczasowych." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 512 (2018): 133-142.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Krawczuk-Antoniuk, Olena, and Anna Wziętek-Staśko. "Pozytywny klimat w organizacji czynnikiem determinującym poczucie satysfakcji z pracy." *Marketing i Rynek* 4 (CD) (2017): 185-193.  
*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Paweł, Czarnecki. "Some remarks of professional ethics of social worker." *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну* 5 (2013): 143-146.  
*Źródło: Google Scholar*

Sowińska Anna (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach)  
Zadowolenie z pracy - problemy definicyjne  
*Studia Ekonomiczne / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach*, 2014, nr 197, s. 45-56  
*Źródło: BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Paruzel-Czachura M., Dobrowolska M., 2018, Judgment of the morality of an individual responsible for a fatal workplace accident involving subordinates, 2018;69(4), *Medycyna Pracy*, doi 10.13075/mp.5893.00659**

Cytujące dokumenty:

Paruzel-Czachura, Mariola, and Michał Białek. "The Moral Superadditivity Effect: Transgressors' beliefs and emotions influence the perception of their morality." (2020).  
*Źródło: Google Scholar*

Paruzel-Czachura, Mariola, and Mateusz Blukacz. "Universality of Moral Identity Scale." (2020).  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2011: Asertywność jako kluczowa kompetencja społeczna pracowników peryferyjnych/ Assertiveness as a key social competence of peripatetic workers, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej, Nr 8, Ostrołęka, s. 131-136**

Citujúce dokumenty:

Solarz, Małgorzata. "Motywy udzielania pożyczek rodzinnych w świetle badań własnych." *Studia Ekonomiczne* 282 (2016): 199-209.

*Źródło: Google Scholar*

Paweł, Czarnecki. "Some remarks of professional ethics of social worker." *Вісник Київського національного університету технологій та дизайну* 5 (2013): 143-146.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2008: Znaczenie tymczasowego kontraktu psychologicznego dla marketingu personalnego/ The importance of a temporary psychological contract for personnel marketing, w: Stankiewicz J., red.: Konceptje zarządzania kapitałem ludzkim we współczesnych organizacjach, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, s. 67-78**

Citujúce dokumenty:

Mazur, Karolina. "Destrukcyjne reakcje na pogwałcenie kontraktu psychologicznego-wyzwanie dla menedżera w branży informatycznej." *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu* 115 Menedżer w gospodarce opartej na wiedzy (2010): 481-490.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Pollak, A., Dobrowolska, M., Timofiejczuk, A., & Paliga, M. (2020). The Effects of the Big Five Personality Traits on Stress among Robot Programming Students. *Sustainability*, 12(12), 5196, doi 10.3390/su12125196**

Citujúce dokumenty:

Bergefurt, A. G. M., et al. "Analyzing the Effects of Distractions While Working from Home on Burnout Complaints and Stress Levels among Office Workers during the COVID-19 Pandemic." (2021).

*Źródło: Google Scholar*

Mulyana, Florencia Irena, Fransisca Dessi Christanti, and Happy Cahaya Mulya. "Perbedaan suicide ideation pada remaja ditinjau dari big five personality traits." *EXPERIENTIA: Jurnal Psikologi Indonesia* 9.1 (2021): 50-62.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Buchelt, B., Frączkiewicz-Wronka, A., & Dobrowolska, M. (2020). The Organizational Aspect of Human Resource Management as a Determinant of the Potential of Polish Hospitals to Manage Medical Professionals in Healthcare 4.0. *Sustainability*, 12(12), 5118, doi 10.3390/su12125118**

Citujúce dokumenty:

Zaborovskaia, Olga, Olga Nadezhina, and Ekaterina Avduevskaya. "The Impact of Digitalization on the Formation of Human Capital at the Regional Level." *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity* 6.4 (2020): 184.

*Źródło: Google Scholar*

Frączkiewicz-Wronka, Aldona, Małgorzata Dobrowolska, and Paulina Kopyto. "IDENTYFIKACJA ZALEŻNOŚCI MIĘDZY KULTURĄ ORGANIZACYJNĄ ORAZ MOTYWACJĄ I MOTYWOWANIEM DO PRACY W URZĘDZIE GMINY." *Współczesne problemy zarządzania publicznego i przedsiębiorczości społecznej*: 80.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska, M., & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. *Sustainability*, 12(12), 4854.**

Citujúce dokumenty:

Chauhan, Chetna, Amol Singh, and Sunil Luthra. "Barriers to industry 4.0 adoption and its performance implications: An empirical investigation of emerging economy." *Journal of Cleaner Production* 285 (2021): 124809.

*Źródło: Google Scholar*

Stark, Erich, et al. "Using Augmented Reality and Internet of Things for Control and Monitoring of Mechatronic Devices." *Electronics* 9.8 (2020): 1272.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Bernadetta Izydorczyk, Agnieszka Gut, Małgorzata Dobrowolska, 2018, Samoocena i wpływ socjokulturowy na wizerunek ciała a gotowość do zachowań anorektycznych u dziewcząt w okresie wczesnej adolescencji/ Self-esteem and sociocultural influences on body image and readiness for anorectic behavior in girls in early adolescence, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 213-226, DOI: 10.14691/CPJ.24.1.213**

Citujące dokumenty:

Izydorczyk, Bernadetta, et al. "Psychological risk factors for the development of restrictive and bulimic eating behaviors: a Polish and Vietnamese comparison." *Nutrients* 13.3 (2021): 910.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., Ślęzyk-Sobol M., 2015, Przywiązanie organizacyjne oraz satysfakcja zawodowa pracowników 40+ zatrudnionych w elastycznych formach pracy/ Organizational attachment and job satisfaction of employees 40+ employed in flexible work arrangements, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 17 (2)/ 2015, s. 93-107, ISSN: 1898-0171**

Citujące dokumenty:

Wiktorycz, Justyna, and Izabela Warwas. "Utrzymanie w zatrudnieniu pracowników dojrzałych. Warunki do wdrożenia modelu Stay w małych i średnich przedsiębiorstwach." online], [http://stay.uni.lodz.pl/zal/STAY\\_raport\\_diagnostyczny.pdf](http://stay.uni.lodz.pl/zal/STAY_raport_diagnostyczny.pdf), access 20.2019 (2017): 252-278.

*Źródło: Google Scholar*

Lubrańska, Anna. "Dyskryminacja ze względu na wiek w aspekcie praktyk organizacyjnych i zarządzania wiekiem." *Starość w nurcie życia*. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego 73-93.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2014, Przywiązanie organizacyjne u pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach – fikcja czy rzeczywistość? Organizational attachment in nontraditional employees - fiction or reality? Prosofon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne, 9 (3) 2014, s. 127-136, ISSN 1730-0266**

Citujące dokumenty:

Lubrańska, Anna. "Intergenerational Differences in Organizational Commitment." *Przedsiębiorczość i Zarządzanie* 18.11.2 (2017): 211-224.

*Źródło: Google Scholar, BazEkon*

Lubrańska, Anna. *Psychospołeczne aspekty życia i pracy w kontekście różnic międzypokoleniowych i polityki organizacyjnej*. Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, 2018.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska Małgorzata, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817**

Citujące dokumenty:

Turliuc, Maria Nicoleta, and Octav Sorin Candel. "Not all in the same boat. Socioeconomic differences in marital stress and satisfaction during the Covid-19 pandemic." *Frontiers in Psychology* 12 (2021).

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska Małgorzata, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843**

Citujące dokumenty:

Almuhaideb, Abdullah M., and Saqib Saeed. "Fostering Sustainable Quality Assurance Practices in Outcome-Based Education: Lessons Learned from ABET Accreditation Process of Computing Programs." *Sustainability* 12.20 (2020): 8380.

*Źródło: Google Scholar*

-----  
Citovaný dokument:

**Żelaźniewicz, A., Nowak, J., Groyecka, A., Sorokowski, P., Dobrowolska, M., & Pawłowski, B. (2020). Empathy and Oxidative Stress in Healthy Adults. Sustainability, 12(12), 4959.**

Citujące dokumenty:

Aparicio-Flores, María Pilar, et al. "High Academic Self-Efficacy and Dispositional Empathy in Future Teachers." *Sustainability* 12.17 (2020): 6728.  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., Izydoreczyk B., 2017, Classifications of People Addicted to Work, Treatment and Measurement and Workaholism – A Case Study, European Journal of Economics and Business Studies, Vol.8 Nr.1, pp. 29-37, ISSN 2411-9571(Print), ISSN 2411-4073 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejes.v8i1>**

Citujúce dokumenty:

Taşhan, Ahmet. "Akademik personelin işkoliklik ve narsistik kişilik özellikleri arasındaki ilişki: İnönü Üniversitesi'nde bir araştırma." (2019).  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2016, Importance of Flexibility of Employment in Professional Education of Persons Endangered by a Social Exclusion, European Journal of Economics and Business Studies, Vol.4, Nr. 1, pp. 7-12, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073.**

Citujúce dokumenty:

Danilevičienė, Irena. "Features of the assessment of factors influencing productivity." International Scientific Conference „Contemporary Issues in Business, Management and Economics Engineering". 2019.  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Chudzicka-Czupała A., Dobrowolska Małgorzata: Doświadczanie mobbingu w miejscu pracy przez pracowników zatrudnionych w elastycznych formach/ Experiencing workplace bullying by flexible workers. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2016 nr 5 s. 117-140, p-ISSN: 1641-0874**

Citujúce dokumenty:

Chudzicka-Czupała, Agata, Damian Grabowski, and Agnieszka Wilczyńska. "Mobbing and discrimination in companies. The importance of prevention." Polish Journal of Applied Psychology 15.1 (2017): 79-92.  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., Labus A., 2015, Nowe potrzeby mieszkaniowe starzejącej się ludności- zarys problemu/ New housing needs of an aging population-an outline of the problem, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 16 (1)/ 2015, s. 297-309, ISSN: 1898-0171**

Citujúce dokumenty:

Dudek-Mańkowska, Sylwia. "Mieszkanie dla seniora–formy budownictwa senioralnego oraz stan ich rozwoju w Polsce." (2017). „Konwersatorium Wiedzy o Mieście” 2(30), 2017, Doi 10.18778/2543-9421.02.03  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2010: Związek satysfakcji z pracy i kosztów psychologicznych pracowników tymczasowo zatrudnionych/ The relationship of job satisfaction and psychological costs of temporarily employed workers, w: Kożusznik B., Chrupała-Pniak M., Zastosowania psychologii w zarządzaniu, Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego Nr 2789, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 229-248**

Citujúce dokumenty:

Lisowska, Elżbieta. "Zawodowe uwarunkowania zadowolenia z pracy wśród nauczycieli." Forum Pedagogiczne. Vol. 7. No. 1. 2017.  
*Źródło: Google Scholar*

---

Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., Paruzel-Czachura M., Naczyński M., Polok G., 2017, Przyszłym menedżerom potrzeba terapii: Doświadczenia rodzinne a ryzyko rozwoju zaburzeń funkcjonowania psychicznego u przeszłych przedsiębiorców/ Future managers need therapy: Family experiences and the risk of developing psychological functioning disorders in past entrepreneurs, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s. 183-196 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411**

Citujúce dokumenty:

Iwanicka Katarzyna Agnieszka (Higher School of Criminology and Penitentiary Science in Warsaw, Poland), Jabłońska Marta (Higher School of Criminology and Penitentiary Science in Warsaw, Poland), Kowalewska Agnieszka (Higher School of Criminology and Penitentiary Science in Warsaw, Poland), Barna Tomasz (Higher School of Criminology and Penitentiary Science in Warsaw, Poland)

Application of Group Supervision as a Method of Developing Staff in Penal Institutions  
Organization & Management : Scientific Quarterly, 2020, nr 4 (52), s. 47-57.  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Wronka-Pośpiech M., Frączkiewicz-Wronka A., Dobrowolska M., 2017, Predicting managerial success in the case of polish social enterprises – personality perspective, Proceedings IFKAD 2017, St. Petersburg, Russia, 7-9 June 2017, ISBN 978-88-96687-10-9, ISSN 2280787X, 12th International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD 2017), in St. Petersburg (IFKAD) on the theme of: Towards Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation, pp. 1689-1703, full paper ID 294**

Citujúce dokumenty:

Wronka-Pośpiech Martyna (University of Economics in Katowice)  
Exploring Failure Among Social Entrepreneurs - Evidence from Poland  
International Journal of Contemporary Management, 2018, vol. 17, nr 1, s. 269-286  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska Małgorzata, Stasiła-Sieradzka Marta, Kultura bezpieczeństwa i higieny pracy w organizacjach korzystających z elastycznych rozwiązań kadrowych w kontekście wybranych zmiennych/ Health and safety culture in organizations using flexible staffing solutions in the context of selected variables, [w:] Wojciech Babicz, Katarzyna Zadros, Światowy dzień bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Budujemy wspólnie kulturę bezpieczeństwa, Częstochowa, Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2015, ss. 15-27, ISBN 978-83-65179-30-2.**

Citujúce dokumenty:

Stasiła-Sieradzka Marta (Uniwersytet Śląski w Katowicach), Znajmiecka-Sikora Marta (Uniwersytet Łódzki)  
Pracownicza ocena klimatu bezpieczeństwa pracy i jej znaczenie dla ZZZ : kooperacyjny zakres działań w obszarze ZZZ i BHP  
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2017, nr 5, s. 39-53.  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., Dudzik-Garstka I., 2012, Warunki aktywność kobiet na rynku pracy/ Conditions for women's participation in the labour market, Praca Socjalna, 2/2012, s. 57-68**

Citujúce dokumenty:

Godlewska-Szyrkowa Justyna (Uniwersytet Warszawski)  
Czy nauka o polityce społecznej potrzebuje krytyki feministycznej?  
Problemy Polityki Społecznej, 2013, vol. 22, s. 115-129  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., red., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia szansą na pracę/ Flexible forms of employment as a job opportunity, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 191**

Citujúce dokumenty:

Grzywna Zbigniew (Wyższa Szkoła Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych w Katowicach)  
Potential of Employers from Lesser Poland in the Use of Flexible forms of Employment for the Aging Staff  
Zarządzanie. Teoria i Praktyka / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, 2012, nr 2 (6), s. 181-194  
*Źródło: BazEkon*

Bernais Jolanta (Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach)  
Prakseologiczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w elastycznych rozwiązaniach kadrowych  
Zarządzanie. Teoria i Praktyka / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, 2012, nr 2 (6), s. 155-168  
*Źródło: BazEkon*

-----  
Citovaný dokument:

**Dobrowolska M., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia. Zagrożenia i wyzwania dla osób po pięćdziesiątym roku życia/ Flexible forms of employment. Threats and challenges for people over fifty, w: Dobrowolska M., red.: ABC elastycznych form zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 13-54**

Citujúce dokumenty:

Jańdziak Anna (Politechnika Opolska)  
Telepraca jako jedna z elastycznych form zatrudnienia na rynku pracy  
Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, 2013, nr 6(38), s. 25-37

*Źródło: BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., red., 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup wykluczonych społecznie z powodu izolacji więziennej/ Methods of individual and community support for social and professional integration of groups socially excluded due to prison isolation, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, s. 101**

Citujące dokumenty:

Peter-Bombik Katarzyna (Uniwersytet Jagielloński w Krakowie)  
Małopolskie instytucje rynku pracy i ich rola w przeciwdziałaniu bezrobociu w grupie 50+  
Zarządzanie. Teoria i Praktyka / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, 2012, nr 2 (6), s. 137-154  
*Źródło: BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., red., 2010: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+/ Solving social problems - guidelines for increasing professional integration of 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 341**

Citujące dokumenty:

Participation of Industrial and Organizational Psychology in Creating Safe Working Environment Taking into Account Flexibility of Employment  
Zarządzanie. Teoria i Praktyka / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, 2012, nr 2 (6), s. 217-227  
*Źródło: BazEkon*

---

Citowany dokument:

**Dobrowolska M., red., 2010: Elastyczni 50+ w Małopolsce/ Flexible 50+ in Małopolska, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 158**

Citujące dokumenty:

Grzywna Zbigniew (Wyższa Szkoła Zarządzania Marketingowego i Języków Obcych w Katowicach)  
Potential of Employers from Lesser Poland in the Use of Flexible forms of Employment for the Aging Staff  
Zarządzanie. Teoria i Praktyka / Wyższa Szkoła Menedżerska w Warszawie, 2012, nr 2 (6), s. 181-194  
*Źródło: BazEkon*

---