

6.3 PREHĽAD RIEŠENÝCH VÝSKUMNÝCH PRÁC A GRANTOVÉ PROJEKTY UCHÁDZAČA

PhDr. Szilvia Buzalová, PhD.

PREHĽAD	Počet
Domáce výskumné práce a grantové projekty	2
Zahraničné výskumné práce a grantové projekty	0
SPOLU RIEŠENÝCH VÝSKUMNÝCH PRÁC A GRANTOVÉ PROJEKTY	2

Inštitucionálny projekt:

Spoluriešiteľ : PhDr. Szilvia Buzalová, PhD.

Zmluva Č. zmluvy: DZ221201200710101

Rezort: Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR

IČO: 00156621

Dodávateľ: PRAMENŇ NÁDEJE, o.z.

SNP 147, 935 41 Tekovské Lužany

Projekt: Rozvoj systému sociálnych služieb

Anotácia:

Inštitucionálny projekt s názvom „Rozvoj systému sociálnych služieb“ je realizovaný v spolupráci s organizáciou PRAMENŇ NÁDEJE, o.z., so sídlom SNP 147, 935 41 Tekovské Lužany. Projekt je podporovaný Ministerstvom pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky (IČO: 00156621) na základe zmluvy č. DZ221201200710101.

Cieľom projektu je skvalitnenie a rozvoj systému poskytovania sociálnych služieb, najmä v regiónoch so zníženou dostupnosťou služieb a vyšším podielom zraniteľných skupín obyvateľstva. Projekt sa zameriava na podporu komunitných foriem starostlivosti, odborné poradenstvo, ako aj prepojenie lokálnych aktérov v oblasti sociálnej integrácie.

Na projekte sa ako spoluriešiteľka podieľa PhDr. Szilvia Buzalová, PhD., ktorá zabezpečuje odborné vedenie a odbornú evaluáciu jednotlivých aktivít projektu. Výstupy projektu budú slúžiť ako podklad pre návrh systémových opatrení na regionálnej aj národnej úrovni.

Vedecko-výskumný projekt:

Projekt 014-24-IG " Pracovná záťaž pracovníkov v zariadeniach sociálnych služieb pre seniorov"

Riešiteľ: PhDr. Szilvia Buzalová, PhD.

Anotácia:

Cieľom projektu je analyzovať pracovnú záťaž zamestnancov v ZSS, identifikovať hlavné príčiny tejto záťaže a navrhnúť riešenia, ktoré by mohli zlepšiť pracovné podmienky a efektívnosť poskytovania starostlivosti. Tento problém, ktorý má reálny dopad na každodennú prax, si vyžaduje hĺbkové skúmanie vzťahu medzi pracovnou záťažou a kvalitou starostlivosti. Vďaka tomu budeme schopní zistiť, ako pracovná záťaž zamestnancov priamo ovplyvňuje kvalitu starostlivosti o seniorov a ich celkové zdravie a pohodu. Dôležitým faktorom, ktorý prispieva k nárastu pracovnej záťaže v sociálnych službách, je aj narastajúci počet starších ľudí a demografické zmeny, ktoré zvyšujú dopyt po týchto službách. Na Slovensku sa podľa štatistických údajov očakáva, že do roku 2050 bude viac ako 30 % populácie tvoriť seniorská skupina, čo povedie k zvýšeniu tlaku na zariadenia sociálnych služieb a pracovníkov, ktorí sa o nich starajú.

Charakteristika vedeckých cieľov projektu:

1. **Analyzovať pracovnú záťaž zamestnancov v zariadeniach sociálnych služieb (ZSS)** – zistiť, aké faktory prispievajú k pracovnej záťaži zamestnancov v ZSS, ako je organizácia práce, počet klientov, administratívne povinnosti, pracovné podmienky, a vzťahy medzi zamestnancami a prijímateľmi.
2. **Identifikovať hlavné príčiny pracovnej záťaže** – určiť faktory, ktoré najviac prispievajú k stresu, vyčerpaniu a celkovej pracovnej záťaži zamestnancov (napr. nedostatok personálu, vysoký počet klientov na zamestnanca, nízke platy, administratívne zaťaženie, konflikty v tíme a iné).
3. **Analyzovať vzťah medzi pracovnou záťažou a kvalitou starostlivosti** – skúmať, ako pracovná záťaž ovplyvňuje kvalitu starostlivosti poskytovanej seniorom, najmä v kontexte ich spokojnosti, fyzického a psychického zdravia.
4. **Preskúmať vplyv pracovnej záťaže na duševné a fyzické zdravie zamestnancov** – Zistiť, ako vysoká pracovná záťaž ovplyvňuje duševné zdravie (napr. stres, syndróm vyhorenia) a fyzické zdravie zamestnancov (napr. bolesti, úzkosti, hnev).