



### **INTERNÁ KONCEPCIA Č. 3/2023 FAKULTY ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. LADISLAVA, NOVÉ ZÁMKY V ODBORE SOCIÁLNA PRÁCA PRE VEDECKO-VÝSKUMNÚ ČINNOSŤ, TVORIVÚ A PROJEKTOVÚ ČINNOSŤ A KONTINUÁLNE VZDELÁVANIE UČITEĽOV**

Zámerom Internej koncepcie č. 3/2023 je zdokonaľiť mechanizmus vytvárania a poskytovania príležitostí ďalšieho rozvíjania a zdokonaľovania pedagogických a odborných kompetencií učiteľov. Pre naplnenie tohto cieľa bude vytvorený priestor na profesionálny rozvoj pedagogických pracovníkov, ktorí zastrešujú predmety. Budú sprístupňované možnosti vzdelávania prostredníctvom realizovaných kurzov celoživotného vzdelávania za účelom zvyšovania spôsobilosti učiteľov pre výkon svojej práce.

Vedecko-výskumná činnosť, aktívna účasť na vedeckých konferenciách je podporovaná interným mechanizmom politiky a vedením VŠZaSP sv. Alžbety v súlade s obsahom vzdelávania v akreditovaných študijných programoch. Túto internú koncepciu detašovaného pracoviska vo podporuje interný predpis rektora č. 2/2022IG o podpore vedeckovýskumnej činnosti na našej vysokej škole- Retrospektívne, cieľom VŠZaSP sv. Alžbety bolo integrovať pracoviská do grantových schém a podávanie grantových žiadostí, ktoré súviseli s rozvojom študijných odborov VŠZaSP. Cieľom podpory rozvoja vzdelávania pedagogických pracovníkov bolo a je intenzívne vytvárať spoluprácu medzi študentmi a ich aktívne zapájanie do výskumnej, projektovej a konferenčnej činnosti.

Okrem kvalifikovaných učiteľov vysokej školy je cieľom vysokej školy získavanie odborníkov z praxe, ktorí by svojimi znalosťami a zručnosťami prispeli k zvýšeniu odbornosti študijných programov i učiteľov a to spôsobom vstupu do vzdelávacieho procesu, konkrétne prednáškovou činnosťou, konzultačnou činnosťou, možnosťou vykonávania odbornej praxe či vzdelávacích mobilit a sprostredkovaním príležitostí, v rámci ktorých učelia rozvíjajú svoje odborné, jazykové, pedagogické, digitálne zručnosti a prenositeľné spôsobilosti a to vytváraním spolupráce medzi lokálnymi, národnými a medzinárodnými organizáciami

Pre podporu kontinuálneho vzdelávania, odborného a kariérneho rastu učiteľov a v súlade s napĺňaním požiadaviek na vedecko – výskumnú činnosť a tvorivú činnosť sa pracovisko pod záštitou VŠZaSP zaväzuje na univerzitnej úrovni VŠZaSP:

1. vytvoriť podporné priestorové, materiálno – technické podmienky a finančné podmienky pre vedecko-výskumnú, tvorivú a vzdelávaciu činnosť učiteľov,
2. vytvoriť podporné odborné podmienky pre vedeckú činnosť učiteľov – umožnenie účasti na konferenciách doma aj v zahraničí, odborná pomoc pri riešení projektov členmi fakulty, inštitútov, ústavov VŠZaSP, sieťovanie odborníkov a výskumníkov v akademickom prostredí i mimo neho,
3. umožniť učiteľom účasť na vzdelávacích, školiacich a sebarozvojových aktivitách podľa výberu a potreby vysokoškolského učiteľa v súlade s jeho profilovými predmetmi, osobnými záujmami a kariérnym rastom či osobnostným rozvojom v rámci podpory pedagogických, digitálnych, jazykových a odborných kompetencií i prenositeľných spôsobilostí.

Pre podporu kontinuálneho vzdelávania pracovníkov a v súlade s napĺňaním požiadaviek na vedecko – výskumnú činnosť a tvorivú činnosť sú učelia povinní:

1. minimálne 1x ročne sa aktívne zúčastniť vedeckej konferencie s medzinárodnou účasťou
2. ročne publikovať aspoň 2 vedecké výstupy, odporúča sa aspoň 1 v kategórii Scopus/WOS
3. v súlade so študijným plánom a informačnými listami predmetov učiteľ má inovovať, publikovať a obnovovať vysokoškolské učebnice pre rozvoj predmetov, ktoré vyučuje
4. aktívne sa zapojiť do realizovaných projektov pracoviska
5. deklarovat aktívne zapojenie do vedeckých projektov aspoň 1x za 5 rokov

6. v rozsahu 5 rokov naplňovať podmienky stanovené kritériami VUPCH a VTC vo vzťahu k štandardom kvality vysokoškolského vzdelávania
7. v súlade so študijným plánom edukovať študentov v zmysle najnovších poznatkov odboru
8. v súlade so študijným plánom školiť a oponovať záverečné práce (bakalárske, magisterské, rigorózne).
9. deklarovateľ aktívny rozvoj svojich vedomostí, kompetencií a zručností absolvovaním vzdelávacích aktivít využiteľných pre odbor sociálna práca aspoň 1x za 5 rokov.

Pri podpore vedecko-výskumnej činnosti a vzdelávania vysokoškolských učiteľov je zámerom prehlbovať medzinárodnú spoluprácu s externými zahraničnými partnermi za účelom kvality vzdelávacej a výskumnej činnosti smerom k internacionalizácii.

V akademickom roku 2023/2024 si detašované pracovisko vytýčilo v oblasti vedecko- výskumnej činnosti nasledovné ciele a úlohy:

1. V rámci Výzvy lokálneho grantového systému (LGS) podať žiadosť o finančnú podporu lokálne orientovaného projektu: "Sociálno-zdravotné intervencie pri znižovaní dôsledkov PSS u odídencom z Ukrajiny v meste Nové Zámky"
2. V rámci výzvy Podpora inovatívnych projektov udržateľného vzdelávania (PIPVU) podať projekt "Analýza projektov ÚPSVaR zameraných na uplatnenie sa na pracovnom trhu pre odídencom z Ukrajiny v okrese Nové Zámky", do ktorého budú zapojení aj študenti odboru sociálna práca v Bc. a Mgr. stupni štúdia.
3. Máme za cieľ realizovať projekt "Analýza poskytovania intervencií v krízových životných situáciách pri uspokojovaní základných životných potrieb ukrajinským odídencom v meste Nové Zámky." Projekt podporí inováciu pedagogického procesu vo viacerých predmetoch, rozvoj zručností a kompetencií študentov v odbore sociálna práca.
4. V rámci Rozvojových grantov na pracoviskách podporovať účasť na konferenciách doma aj v zahraničí. Zamestnanci, ktorí budú mať aktívnu účasť, pozvanú prednášku, poster budú oboznámení s možnosťami financovania ich mobility prostredníctvom doplnkového grantu.
5. Fakulta vytvorí podmienky pre tímovú projektovú spoluprácu a tímové publikovanie vedeckých výsledkov v časopisoch evidovaných v databázach. Každý pedagóg publikuje min. 1 vedecký článok z oblasti svojho odborného zamerania ročne.
6. Formou „Vzdelávacích grantov“ žiadame o podporu vedenie VŠZ SP sv. Alžbety pre potreby pedagogických zamestnancov pri účasti na vzdelávacích aktivitách a kariérnom raste so zámerom učiteľov rozvíjať svoje odborné, jazykové, pedagogické, digitálne zručnosti a prenositeľné spôsobilosti.
7. Hľadať v rámci Internej grantovej schémy VŠZaSP sv. Alžbety možnosti pre zvýšenie mobility študentov a učiteľov v rámci programu EÚ Erasmus+ zameraných na vysokoškolské vzdelávanie s cieľom osobného rozvoja, posilnenia zručností, modernizácie vzdelávania, odbornej prípravy a podpory internacionalizácie akreditovaných programov a to aj vytváraním medzinárodnej spolupráce v spolupráci s partnerskými organizáciami vysokej školy. Aktívne podporuje medziinštitucionálnu, medzisektorovú a medzinárodnú mobilitu v procese podpory kvality vzdelávania smerom k učiteľom i k študentom.
8. Dôraz je kladený na tvorivú činnosť pedagógov aj v oblasti tvorby a inovácie učebných textov ku konkrétnym vyučovaným predmetom s aplikáciou vedeckých a praktických poznatkov a kompetencií získaných z realizovaných projektov, medziinštitucionálnych i medzisektorových spoluprác, medzinárodných vzdelávacích programov.

#### **Ukazovatele pre hodnotenie plnenia:**

Početnosť realizovaných projektov, programov a problémových úloh.

#### **Špecifikácia potreby zdrojov na plnenie v stanovenom období:**

Pre plnenie daného opatrenia si nevyžaduje/vyžaduje dodatočné zdroje.

**Monitoring plnenia úloh**

Priebežne počas roka minimálne 1x

**Hodnotenie stavu plnenia a návrh ďalšieho postupu prác:**

Daný ukazovateľ bude hodnotený v správe o činnosti FZaSP sv. Ladislava, NZ a predložený vedeckej Rade ku koncu príslušnému kalendárneho roku

Uvedené atribúty budú súčasťou pravidelného hodnotenia pracovníkov Fakulty zdravotníctva a sociálnej práce sv. Ladislava, Nové Zámky, VŠZaSP n. o. v Bratislave vedúcim pracoviska/katedry daného odboru 1x ročne na konci kalendárneho roka.

V Nový Zámkoch, dátum 30. 06. 2023

.....  
*prof. Ing. Mgr. Libuša Radková, PhD.*  
*Vedúca Katedry sociálna práca FZaSP sv. Ladislava, NZ*